

ÁGFALVA

**ÁGFALVA KÖZSÉG HELYI
ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA**

2022-2027

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	5
Bevezetés.....	5
A település bemutatása.....	6
Gazdaság.....	7
Megközelíthetőség.....	7
Népesség.....	7
Értékeink, küldetésünk.....	11
Célok.....	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja.....	12
A HEP helyzetelemző részének célja.....	12
A HEP IT célja.....	12
A HEP jelentősége.....	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
Jogszabályi háttér bemutatása.....	13
Stratégiai környezet bemutatása.....	13
Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.....	14
A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.....	14
A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása.....	14
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
Jövedelmi és vagyoni helyzet.....	15
Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció.....	16
Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások.....	24
Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció.....	29
Telepek, szegregátumok helyzete.....	32
Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	32
Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása.....	35
A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.....	36
Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	36
A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	38
A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.).....	38
A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.	
Településünkön biztosított ellátások:.....	39
Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége.....	43

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése.....	43
A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége.....	49
Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	59
A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	60
A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége.....	60
A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.).....	64
Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe.....	66
A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak.....	66
Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona).....	66
A nők szerepe a helyi közéletben.....	67
A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések.....	67
Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	67
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	68
Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.).....	68
Idősek munkaerő-piaci helyzete.....	71
A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.....	73
Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen.....	75
Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	75
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	76
A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái.....	78
Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei.....	80
A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés.....	80
Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen.....	81
A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések.....	81
Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	82
Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	83
A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	84
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	85

1. A HEP IT részletei	85
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	86
Jövőképünk	87
Az intézkedési területek részletes kifejtése	88
Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	93
Megvalósítás	97
A megvalósítás előkészítése	97
A megvalósítás folyamata	97
A HEP Fórum működése:	99
A HEP Fórumok javasolt összetétele:	99
Monitoring és visszacsatolás	99
Nyilvánosság	100
Kötelezettségek és felelősség	100
Érvényesülés, módosítás	101
6. Elfogadás módja és dátuma	102

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Ágfalva Községi Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

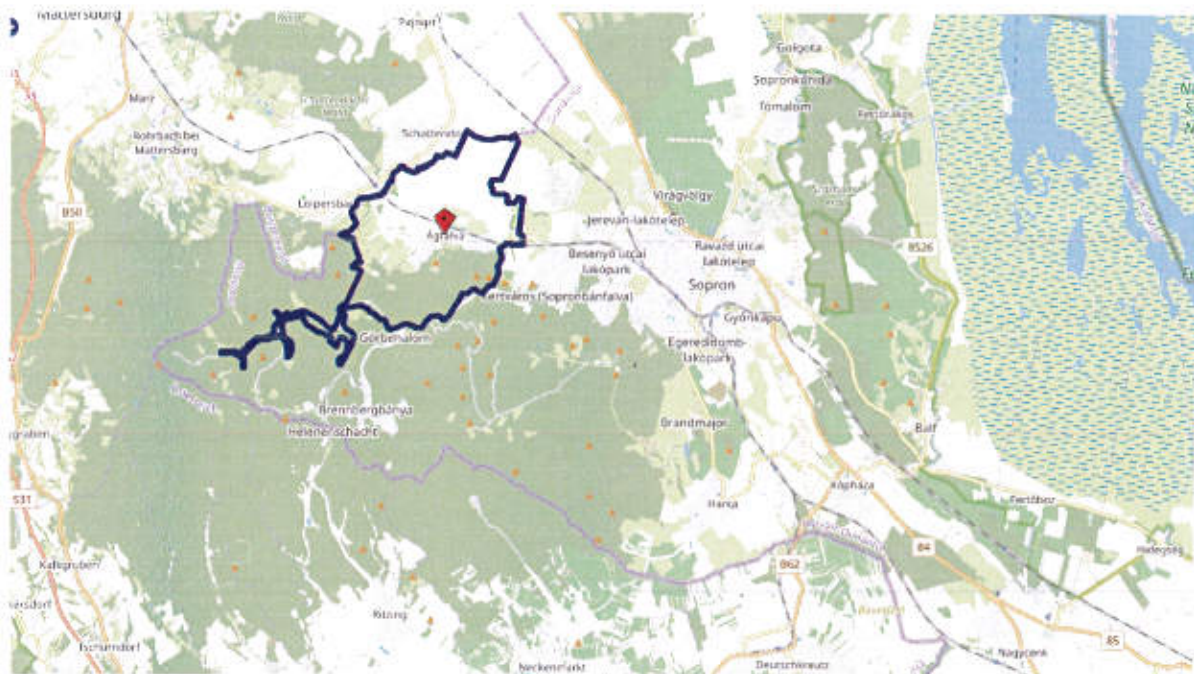
Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település bemutatása

Ágfalva Nyugat-Magyarországon, a Soproni hegység észak-nyugati lejtőjének oldalán, Sopron városától az osztrák határ felé Loipersbach (Lépesfalva-Ausztria) helyezkedik el. Földrajzi elhelyezkedését tekintve Északi szélesség 47 fok 44 percnél és Keleti hosszúság 16 fok 30 percnél kerül el.



Éghajlatát földrajzi elhelyezkedése határozza meg, éghajlati szélsőségek nem jellemzik területét. Természeti adottságai kiválóak, növényvilága változatos, megtalálhatók itt a gyertyánosokkal elegyült fenyvesek, úgy, mint a lombjaik alatt megbúvó sokszínű növények sokasága, mely bővelkedik a védett fajokban. Állatvilágát tekintve a terület gazdag, bőséggel akad nagy és apróvad is a község területén, és növényvilágához hasonlóan állatvilága sem szűkülöködik a védett fajokkal, kiemelendő a madármitkaságainak egész sora.

Ágfalva község 2014 - ben ünnepelte fennállásának 820. évfordulóját. A falu nevének első írásos említése 1194-ből származik, Dág néven a borsmonostori ciszter apátság birtoka volt. A ciszterciek telepítettek először német parasztokat a megyébe. A falu neve 1207-ben Dagendorf, majd 1278-ban Agendorf, azaz a magyar néven Ágfalva. Különböző viszályok után a Dági birtok Sopron város kezébe került, így Agendorf 1848-ig Sopron jobbágyfalva volt. Sopron földes urasága alá tartozó falvak reformációja a városéval egy időben az 1550-es években indult. A bécsi békekötés (1606) után Ágfalva ismét evangélikus lelkészt hívott. Az egymást követő tanult prédikátorok meghatározói voltak az Ágfalviak lelki-szellemi életének. A vegyes vallású úrbéli falvakban, így Ágfalván is lutheránus és katolikus bírák váltották egymást.

Ágfalva a századfordulón a jómódú nemzetiségi településen fejlett háziipar volt, a paraszti gazdaságok mellett sokan a bányában dolgoztak.

A 2417 lakost orvosi rendelő, nyolc osztályos iskola, négy csoportos óvoda, két csoportos mini bölcsőde, posta, boltok, és több vendéglátóhely szolgálja ki. A település közműellátottsága teljes. Ágfalva óvja és védi értékeit, műemléktemplomait, szobrait, melyet egyre többen keresnek fel az ország minden részéből.

Gazdaság

A munkaképes lakosok a szomszédos Ausztriában, a közeli Sopronban, környékbeli nagyvállalatoknál és jó néhányan a helyi vállalatoknál találnak munkát. Említésre méltó, hogy a külföldi tőke – annak ellenére, hogy a falu a nyugat kapujában fekszik – nem képviselteti magát a településen. A mezőgazdaságban vannak jó helyi adottságok, azonban ez sem eredményez jelentős munkahelyteremtést a településen. Ágfalva település lakói számára a közszolgáltatási feladatok jelentős része helyben hozzáférhető. A közoktatási feladatok közül az böcsőde, óvoda, általános iskola ellátott feladat, és helyben elérhető. A közoktatási szakszolgálati feladatellátás közül helyben a logopédiai-gyógypedagógiai ellátás megoldott, míg a korai fejlesztés és gondozás, a nevelési tanácsadás és a fejlesztő felkészítés Sopronban érhető el. A továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás ellátatlan feladat. A gyermekjóléti alapellátások közül a gyermekjóléti szolgáltatást és az iskolai napközi otthonos ellátást a településen vehetik igénybe. A bölcsőde ellátásra a település 2018. év óta biztosít lehetőséget. A szolgáltatás fenntartói hátterét vizsgálva látható, hogy a legtöbb, a lakók számára elérhető szolgáltatást az önkormányzat önállóan, megbízási szerződés, vagy jogi személyiségű társulásban valósítja meg. Az óvoda és az általános iskola az Ágfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat működtetésében és fenntartásában van, a gyermekjóléti szolgáltatást társulásban biztosítják. Ugyanígy társulásban működik a családsegítés. A település egészségügyi szempontból jól ellátott, rendelkezik házi felnőtt és gyermek orvosi szolgálattal, fogorvosi szolgálattal, valamint védőnői szolgálattal. A település infrastrukturális szempontból jól ellátott. Rendelkezik közvilágítással, vezetékes ivóvízhálózattal, szennyvíz-hálózattal, vezetékes gáz,- és telefonhálózattal. A település útjainak 93 %-a szilárd útburkolattal rendelkezik.

Megközelíthetőség

A településen jelenleg nincs vasúti megállóhely, az autóbuszjáratok gyakorisága megoldja ennek hiányát. Összességében elmondható, hogy infrastrukturális szempontból kielégítően megközelíthető a település; Sopron felől a 86108 számú közúton kerékpáros forgalom szempontjából a Sopron-Ágfalva településeket összekötő kerékpárúton, Ausztria felől a 2010-ben átadott Ágfalvát – Somfálvát (Schattendorf-Ausztria) közvetlen összekötővegyes forgalmú úton. Fentiek mellett azonban kiemelendő egy további, a települési forgalmat mérséklő és a határforgalmat a településről levezető bekötőút kialakítása a közeljövőben.

Népesség

Ágfalva állandó lakossága: 2021. január 1-jén 2417 fő, melyből férfiak aránya: 51 %, nők aránya 49 %.

Ágfalva község népességének összetételét és az abban bekövetkezett változásokat az alábbi táblázatok szemléltetik.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	2 270	bázis év
2017	2 309	101,72%
2018	2 389	103,46%
2019	2 439	102,09%
2020	2 418	99,14%
2021	2 417	99,96%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



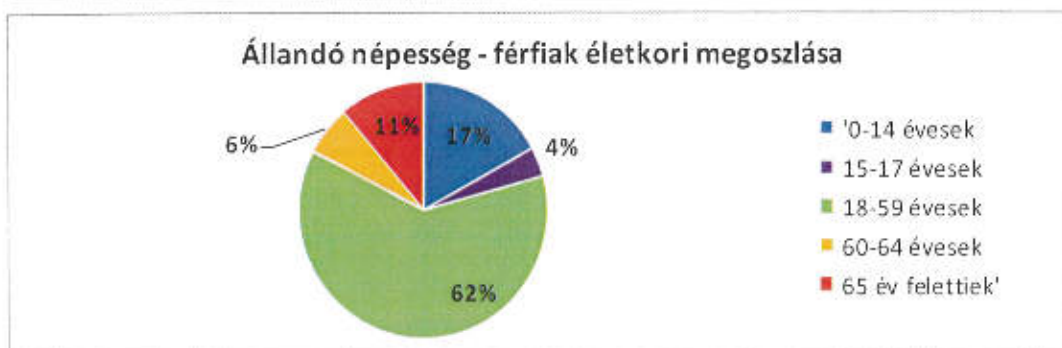
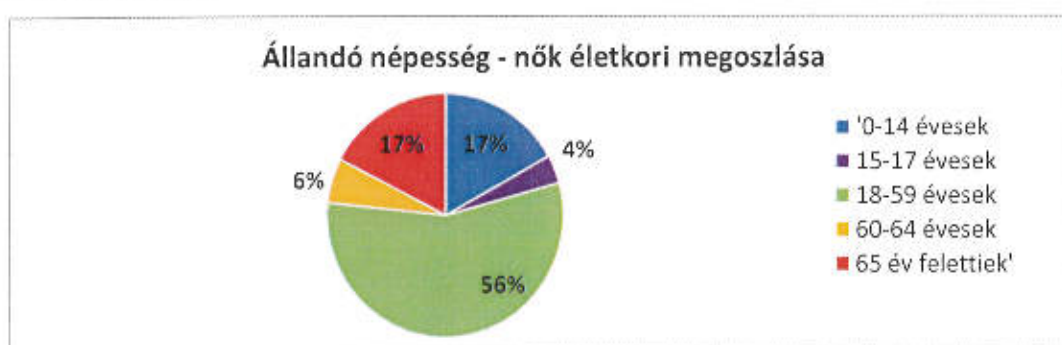
A népességszám változása az elmúlt években mérsékelt csökkenést mutat, mely csökkenés oka elsősorban a pandémia következményeként a halálozások számának növekedése és a születések csökkenése eredményezte.

A lakónépességre vonatkozó adatok nemek és korcsoportok szerinti megoszlását a következő táblázat és diagramok mutatják be:

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1206	1164	2370	50,89%	49,11%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			70	2,95	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	206	199	405	8,69%	8,40%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	49	43	92	2,07%	1,81%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	746	663	1409	31,48%	27,97%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	75	79	154	3,16%	3,33%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	130	180	310	5,49%	7,59%

Forrás: TeIR, KSH-ISTAR



A fenti adatokat tekintve megállapítható, hogy a település lakosságának nagy részét a 18-59 éves keresőképes lakosság teszi ki. Az általános statisztikai adatokból következtethetünk arra, hogy a nemek közötti arány néhány százalékos eltérést mutatva kiegyenlített a településen, a nők és férfiak megoszlása Ágfalva községben megfelelően alakul.

A település lakosságának kor szerinti megoszlását tekintve az alábbi adatok szolgáltatnak képet:

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	302	366	82,51%
2017	308	380	81,05%
2018	310	405	76,54%
2019	340	407	83,54%
2020	362	401	90,27%
2021	363	385	94,29%



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Mindezekből megállapítható, hogy a vizsgált időszakban átlagban az öregedési index 90 % feletti, ami annyit jelent, a jelenlegi helyzetben a település 0-14 éves lakossága magasabb arányban van jelen a településen, mint a 65 év feletti lakosság, ami arányaiban kielégítő.

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	16,46
2017	15,72
2018	41,72
2019	12,84
2020	-2,88
2021	7,45

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

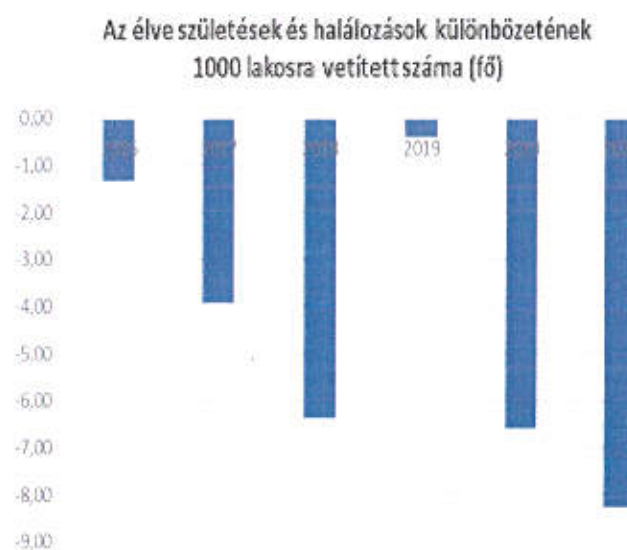


Az adattáblák tartalma szerint megállapítható, hogy az odavándorlások száma növekszik, az elvándorlások száma ingadozó. Ezáltal a népességmegtartó erő kismértékű növekedést mutat.

A statisztikai alapszámítások alapján Ágfalván a természetes szaporodás/fogyás mutatószáma 2021-ben -8,27 fő, ami kis mértékben a lakosság elöregedését mutatja, azonban ezt jelentős mértékben mérsékelte a idevándorló lakosság átlagéletkora.

5. számú táblázat – Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-1,33
2017	-3,93
2018	-6,39
2019	-0,41
2020	-6,59
2021	-8,27



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

A HEP a 321/2011.(XII.27.) Korm. rend. 1.§ (2) bekezdés előírása értelmében kiemelt figyelmet fordít célcsoportjai, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen **a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők helyzetére.**

Ágfalva Községi Önkormányzat mindent megtesz annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok a saját településen jussanak lehetőséghez az oktatás, a kultúra, a sport, a szociális és egészségügyi szolgáltatás, a foglalkoztatás, a lakhatás, valamint a közlekedés és a kommunikáció területén.

A helyi esélyegyenlőségi program kiemelt figyelmet fordít:

- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, megszüntetésére;
- az oktatásban, képzésben megjelenő sztereotipikus pályaeorientáció megváltoztatására;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;
- munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítására;
- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására;
- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

Az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő fenntartói tevékenységek, felelőségek

- az esélyegyenlőségi célok elérése érdekében a kötelezettségek meghatározása;
- a kötelezettségek teljesítéséért felelős személyek kijelölése, akiknek fő feladata:
- a program megvalósításának koordinálása,
- a program végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása;
- az esélyegyenlőségi terv nyilvánosságának biztosítása;
- az esélyegyenlőségi terv megvalósításában érintett intézmények vezetőinek tájékoztatása;
- esélyegyenlőségi kockázatok kezelése, intézkedési tervek készítése, értékelése, folyamatos korrekciója;
- fejlesztési célok időrendi prioritásának kialakítása, a mérhetőséget lehetővé tevő indikátorok meghatározása;
- az esélyegyenlőség javításához kapcsolódó prioritási sorrend meghatározása;
- az eredmények nyilvánosságra hozásakor a személyes adatok védelmének maximális érvényesítése;
- a település döntéshozóinak két évente történő tájékoztatása a megvalósításról.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Ágfalva település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az c csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítésként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- Új Roma Stratégia(2019-2030)
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
- „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
- Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
- Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
- Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi stratégiákkal, települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal összhangban kerül megalkotásra a HEP, melyek a következő(k):

- Ágfalva Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2019-2024. évekre szóló gazdasági programja

A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Ágfalva a Sopron és Térsége Önkormányzati Társulás tagja, melynek jelenleg 28 tagja van. Tagja az Alpokalja-Ikvamente Leader Egyesületnek, valamint a Sopron Térségi Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulásnak. A tagtelepülések közös célja, hogy a Társulás területén található bezárt, megfelelő műszaki védelemmel nem rendelkező lakossági hulladéklerakókat rekultiválja, valamint korszerű hulladékgazdálkodási rendszer létrehozásával, az újrahasznosítást szolgáló szelektív hulladékgyűjtés és a komposztálás széleskörű elterjesztésével csökkentse a lerakóhelyekre kerülő hulladék mennyiségét.

A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A település és intézményei különböző szolgáltatásfejlesztésekre rendszeresen pályáznak, amelyekhez helyi adatgyűjtések történnék, azonban a település teljes helyzetképére vonatkozó kutatások nem valósultak meg, nem készültek.

A felhasznált statisztikai adatok többnyire a TEIR adatbázisból, helyi önkormányzati adatokból, statisztikákból, a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre, figyelembe véve a helyi szakemberek, intézmények, civilszervezetek beszámolóit, tapasztalatait. Több helyen jelezve lett adathiány, mivel a megelőző évi hivatalos statisztikai adatok több helyen még nem állnak rendelkezésre. A különböző forrásokból szerzett, ugyan azon területet érintő adatok több esetben eltérést mutatnak.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is és azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önréből kilépjenek.

A mélyszegénységet összetett jelenségként kell kezelni, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A helyi önkormányzat feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

A Kormány legutóbb 2015 márciusában alakította át a szociális ellátórendszert – lényegében az önkormányzatokra bízva a fenntartást. Megszüntették a központi lakhatási és adósságrendezési támogatást. Az álláskeresési járadékot kilenc hónapról háromra rövidítették.

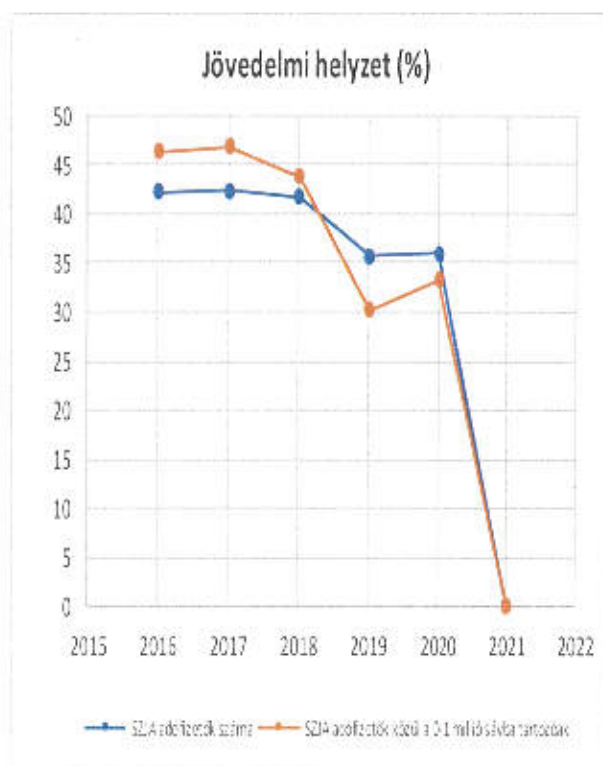
Említeni kell, hogy a családsegítő szolgálat különböző, többnyire egyénre szabott, beilleszkedést segítő programot szervezett és a munkába való visszailleszkedés segítésére folyamatos családgondozást, segítő tevékenységet folytatott illetve civilszervezetek is megoldásokat kerestek.

Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	42,25	46,28
2017	42,33	46,89
2018	41,73	43,78
2019	35,76	30,15
2020	35,98	33,22
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	0,85	0,27	0,56%
2017	0,95	0,27	0,61%
2018	1,84	0,64	1,24%
2019	0,91	1,03	0,97%
2020	0,94	1,18	1,06%
2021	0,58	0,52	0,55%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.1. számú táblázat éves szinten mutatja a településen élő aktív korú lakosság nemek szerinti lebontott létszámát, valamint az adott évben nyilvántartott álláskeresők létszámát, százalékos arányát. A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők százalékos aránya a vizsgált időszakban csökkent. Míg korábban a férfiak aránya jelentősen meghaladta a nőkéét, addig 2021. évben nők és férfiak hasonló arányban szerepeltek a nyilvántartásban.



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		9	10	21	16	17
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,88%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	2,00	0,00	3,00	0,00	2,00	0,00
	%	22,22%	0,00%	14,29%	0,00%	11,76%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	3,00	1,00	2,00	1,00	2,00
	%	22,22%	30,00%	4,76%	12,50%	5,88%	22,22%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	1,00	4,00	2,00	4,00	2,00
	%	0,00%	10,00%	19,05%	12,50%	23,53%	22,22%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	2,00	1,00	3,00	1,00	1,00
	%	0,00%	20,00%	4,76%	18,75%	5,88%	11,11%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	0,00	4,00	2,00	3,00	0,00
	%	11,11%	0,00%	19,05%	12,50%	17,65%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	0,00	1,00	4,00	0,00	2,00
	%	22,22%	0,00%	4,76%	25,00%	0,00%	22,22%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	0,00	2,00	1,00	2,00	2,00
	%	0,00%	0,00%	9,52%	6,25%	11,76%	22,22%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	2,00	1,00	2,00	2,00	0,00
	%	11,11%	20,00%	4,76%	12,50%	11,76%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	2,00	4,00	0,00	1,00	0,00
	%	11,11%	20,00%	19,05%	0,00%	5,88%	0,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Amennyiben a nyilvántartott álláskeresők csoportját szűkebb korcsoportokra tovább bontva vizsgáljuk látható, hogy legkisebb arányban a 20 éven aluli lakosság körében találhatóak regisztrált munkanélküliek.

Ennek magyarázata lehet, hogy a 16. életévüket betöltött lakosok többsége még az oktatási rendszerben foglal helyet, középiskolában, vagy azt követően felsőfokú szakképzésben vagy felsőoktatásban vesz részt. A vizsgált időszakban az álláskereső száma csökkent.



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél belül (TS 058)
	%	%
2016	0,00	n.a.
2017	20,00	50,00
2018	19,05	0,00
2019	6,25	100,00
2020	23,53	50,00
2021	0,00	n.a.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.3. számú táblázat jól mutatja, hogy a regisztrált munkanélküliek aránya csökkent a településen.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettség, szakképzettség kiemelt szempontja a foglalkoztatásnak, mely mind a szegénység vizsgálatánál, mind a jövedelmi és a vagyoni helyzet elemzésénél is kiemelésre kerül. A mai, rohamosan fejlődő világban a szakmák, munkakörök egyre erőteljesebben specifikálódnak, azok műveléséhez, betöltéséhez speciális iskolai végzettségek, szakképesítések szükségesek. Természetesen a munkaerőpiac bizonyos szegmensei továbbra is felszívják az alacsony iskolai végzettségű lakosok egy részét, azonban ezen munkakörök száma is véges, így megfelelő iskolai szakképesítés, végzettség hiánya egyértelműen hátrányt okoz a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	9	0	0,00%	1	11,11%	8	88,89%
2017	10	0	0,00%	1	10,00%	9	90,00%
2018	21	0	0,00%	2	9,52%	19	90,48%
2019	16	0	0,00%	2	12,50%	14	87,50%
2020	17	0	0,00%	1	5,88%	16	94,12%
2021	9	0	0,00%	2	22,22%	7	77,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.4. táblázatban látható a 2014 és 2019 között a nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettségi szerinti megoszlása. A statisztikai adatok alapján megállapítható, hogy 2016. évtől növekvő tendenciát mutat a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők esetében a munkanélküliség növekedése.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

A közfoglalkoztatás egy, a munkaviszonytól elkülönülten kezelendő, állam által részben vagy egészben finanszírozott speciális jogviszony, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a jelenlegi piaci és gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskeresők – kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (a továbbiakban: FHT) jogosultak – átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak.

A fent említett törvény taxatíve felsorolja azt is, ki lehet közfoglalkoztatott:

A közfoglalkoztatási támogatások típusai:

- rövid időtartamú foglalkoztatás támogatása
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása
- országos közfoglalkoztatási program támogatása
- start munkaprogram támogatása
- közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás
- vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási- és a nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően –a munkabérhez hasonlóan– a közfoglalkoztatási bér után is meg kell fizetni a munkáltatói terheket, valamint a közfoglalkoztatott bruttó béréből is levonásra kerülnek az adó- és járulékkerhek.

Ágfalva Községi Önkormányzatnál a vizsgált időszakban közfoglalkoztatás 1 fővel valósult meg időlegesen, a közfoglalkoztatásban részt vevő(k) romák arányáról nincs adatunk.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	2	2
2017	5	2
2018	3	1
2019	1	0
2020	25	0
2021	2	1

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



A településen jelen van ugyan a közfoglalkoztatás az álláskeresők elsődleges célja a munkaerőpiacra történő visszailleszkedés.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	9	0
2017	10	0
2018	21	0
2019	16	0
2020	17	0
2021	9	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok

Ágfalva lakosságának a foglalkoztatáshoz való hozzáférése minden szempontból biztosított. A településen jelenleg nincs vasúti megállóhely, az autóbuszjáratok gyakorisága megoldja ennek hiányát. Összességében elmondható, hogy infrastrukturális szempontból kielégítően megközelíthető a település; Sopron felől a 86108 számú közúton kerékpáros forgalom szempontjából a Sopron-Ágfalva településeket összekötő kerékpárúton, Ausztria felől a 2010-ben átadott Ágfalvát – Somfalvát (Schattendorf-Ausztria) közvetlen összekötővegyes forgalmú úton. A munkaerő felvevőpiaca elsősorban a szomszédos Ausztria határmenti településein van, kisebb számban a szomszédos Megyei Jogú Városban Sopronban, a településen tartós munkanélküliséggel számolni nem kell.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	9	0
2017	10	0
2018	21	0
2019	16	0
2020	17	0
2021	9	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A felnőttoktatásban való részvétel, mint lehetőség a településen ismert. A képzések ezen formáját igénybe vevők számáról, megoszlásáról tanulmány, adatgyűjtés nem készült.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok

A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Soproni Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály különböző, többnyire egyénre szabott, beilleszkedést segítő programot szervez, és végez a munkába való visszailleszkedés segítésére.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzati foglalkoztatás javarészt a közfoglalkoztatási programokon keresztül valósul meg.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

A foglalkoztatás és a munkavégzés lehetősége a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s jelentősen hozzájárulnak az emberek gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk. (roma, kisgyermekes szülő, fogyatékos...)

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, amely összesen húszféle diszkriminációra okot adó tulajdonságot sorol fel. Ilyen például a faji hovatartozás, egészségi állapot, anyaság (terhesség) vagy apaság, foglalkoztatási jogviszonynak vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, vagy épp a nemi identitás. A törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül

minden olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt személyi kvalitása miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesül, mint más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek számos lehetősége van jelen mindennapjainkban. A 2021-2022 évben az ismeretek bővítésének lehetőségét a CO-AGE programon keresztül, a Szépkorúak Egyesülete és a Váci Mihály Általános Iskola programjai biztosították.

Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerőpiaci szolgáltatásokat és az álláskeresőket számára elérhető támogatásokat.

A törvénymódosítás értelmében 2015. január 1-től a szociális terület is jelentős változáson ment át és ezzel összhangban az önkormányzati rendelet is módosításra került.

Ágfalva Községi Önkormányzata által hozott rendeletek esetében az egyes szociális ellátásokról és gyermekvédelmi támogatásokról szóló 8/2021. (VI. 11.) önkormányzati rendelet van hatályban.

Rendkívüli települési támogatás

A képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást nyújt.

Rendkívüli települési támogatásban elsősorban azokat a személyeket indokolt részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, vagy alkalmanként jelentkező nem várt többletkiadások-így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár miatt anyagi segítségre szorulnak, feltéve, hogy családjukban az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg:

- a) családban élő esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át,
- b) egyedül élő esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 400 %-át.

A rendkívüli települési támogatás összege a rászorultságtól függően 5.000-50.000,-Ft-ig kerülhet megállapításra.

Ápolási költségekhez kapcsolódó havi rendszerességgel nyújtott települési támogatás

A Képviselő-testület ápolási támogatás formájában települési támogatást nyújt a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának otthoni ápolását, gondozását végző szociálisan rászorult személy részére.

Ápolási támogatás állapítható meg annak a Ágfalván lakcímmel rendelkező hozzátartozónak, aki

- a) 18. életévét betöltött tartós beteg ágfalvi lakcímmel rendelkező és életvitelszerűen is Ágfalván élő hozzátartozójának ápolását végzi, és

- b) rendszeres pénzellátásban nem részesül, vagy kereső tevékenységet folytat, de munkaideje a napi 4 órát nem haladja meg, és
- c) az ápoló családjában az egy főre számított jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200 %-át, egyedülálló esetében annak 250 %-át.

Gyógyszerköltséghez kapcsolódó havi rendszerességgel nyújtott települési támogatás

A képviselő-testület gyógyszer-támogatás formájában települési támogatást nyújt a szociálisan rászorult azon személyek részére, akik a Tv. 50. § (1) és (2) bekezdés szerinti közgyógyellátásra nem jogosultak, de egészségi állapotuk, diagnosztizált krónikus betegségük miatt rendszeres gyógyszer-szedésre szorulnak.

Gyógyszer-támogatásra az Ágfalván állandó lakcímmel rendelkező személy jogosult, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át, egyedülálló esetén jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és a rendszeres havi gyógyszer költségé eléri öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 20 %-át.

Lakhatáshoz kapcsolódó havi rendszerességgel nyújtott települési támogatás

A képviselő-testület lakhatási támogatás formájában települési támogatást állapít meg a szociálisan rászorult személyeknek a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások (villanyáram, víz, gázfogyasztás, csatornahasználat, tüzelőanyag költsége) viseléséhez.

Lakhatáshoz kapcsolódó természetbeni települési támogatásra jogosult az a személy akinek a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona.

A lakhatáshoz kapcsolódó települési támogatás havi összege

- a) 6.000,- Ft, ha a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem 40.000,-Ft alatt van
- b) 4.500,- Ft, ha a háztartásban az egy főre jutó jövedelem 40.001 és 60.000,-Ft között van
- c) 3.000,- Ft, ha a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem 60.001,-Ft felett van.

Exeti települési támogatás

Különös méltánylást érdemlő esetben (családban bekövetkezett rendkívüli esemény pl. haláleset, természeti katasztrófa, baleset, betegség miatti rendkívüli kiadás) a kérelmező évente legfeljebb egy alkalommal települési támogatásban részesíthető, ha a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 400 %-át.

A támogatás összege nem haladhatja meg a 150.000 Ft-ot.

Temetési támogatás

A képviselő-testület temetési támogatást adhat az eltemettető részére, amennyiben családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének az 500 %-át.

A temetési támogatás összege:

- a.) ha az eltemettető családjában az egy főre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 300%-át nem haladja meg 70.000,-Ft.

- b.) ha az eltemettető családjában az egy főre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 350 %-át nem haladja meg 60.000,-Ft.
- c.) ha az eltemettető családjában az egy főre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 400 %-át nem haladja meg 50.000,-Ft.

Születési támogatás

A képviselő-testület a gyermek(ek) születését követően születési támogatásban részesíti a gyermek születéskor a családot, a gyermeket egyedül nevelő szülőket, ahol a családban az egy főre jutó jövedelem nem haladja az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 400 %-át.

A támogatás folyósításának feltétele, hogy a szülők valamelyike, illetve a gyermeket egyedül nevelő szülő és gyermek Ágfalván lakcímmel rendelkezzen.

A támogatás mértéke a feltételek fennállása esetén gyermekenként 50.000,-Ft.

Hulladékszállítási díj támogatás

A képviselő-testület hulladékszállítási díj támogatásban részesíti a településen élő 70. életévét betöltött személyt amennyiben:

- a.) a számla a kérelmező nevére szól,
- b.) a kérelmező egyedül él,
- c.) más személy, személyek nem élnek az ingatlanon vagy lakóépületben,
- d.) és az ingatlanon vagy lakóépületben életvitelszerűen tartózkodik a kötelezően fizetendő hulladékszállítási díj megfizetése alól mentességben részesül.

A képviselő-testület hulladékszállítási díj támogatásban részesíti a településen 70. életévét betöltött, családban élő személyt, amennyiben :

- a.) házastársával vagy élettársával él közös, önálló háztartásban, egyikük, a kérelmező a 70. életévét betöltötte, párja 65. éven felüli,
- b.) a számla kérelmező nevére szól,
- c.) más személy, személyek nem élnek az ingatlanon vagy lakóépületben,
- d.) és az ingatlanon vagy lakóépületben életvitelszerűen tartózkodnak.

Munkanélküliséghez kapcsolódó nem önkormányzati támogatások

Az állami szerv az álláskeresőket valamint a munkáltatók részére is nyújt állami támogatásokat:

Álláskeresőket támogatása:

- Képzési támogatás / támogatható személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft. 14.§-a rögzíti/
- Álláskeresői járadék /az Ft. 25.§-a szerint/.
- Nyugdíj előtti álláskeresői támogatás /az Ft. 30.§-a szerint/.
- Utazási költségtérítés / az álláskereső részére járó álláskeresői járadék, álláskeresői segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatban állapítható meg az Ft. 32.§- a szerint/.

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás / az Ft. 17.§-a szerint legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemély számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében/.

Munkáltatók részére nyújtott támogatások:

- A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Ft.16.§-a alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.
- A munkahelyteremtés és a munkahelymegőrzés támogatásáról az Ft. 18.§-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató.
- A Ft. alapján álláskeresői járadékra jogosult álláskereső, ha az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	9	0,56%	7	77,78%
2017	10	0,62%	9	90,00%
2018	21	1,25%	17	80,95%
2019	16	0,95%	8	50,00%
2020	17	1,03%	8	47,06%
2021	9	0,54%	6	66,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	0	0,00%	n.a.	-	7	77,78%
2017	0	0,00%	0	0,00%	9	90,00%
2018	0	0,00%	0	0,00%	17	80,95%
2019	0	0,00%	0	0,00%	8	50,00%
2020	1	5,88%	0	0,00%	9	52,94%
2021	0	0,00%	n.a.	-	6	66,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális helyzet szempontjából meghatározó támogatási forma az aktív korúak ellátása (AKE), illetve azon belül a foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT.). A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. A különböző ellátásban részesülők nyilvántartása nem teljeskörű, a rendelkezésre álló adatok elenyészőek. A 3.3.2. táblázatból megállapítható, hogy a szociális támogatásban, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban és ellátásban részesülők nyilvántartott álláskeresők száma csökken.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	14
2018	12
2019	12
2020	13
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől. A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaiak viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg. A lakhatási szegregációról ld. a **3.5. pontot**. Igen lényeges az Ebktv. 26. §-ának (3) bekezdésének figyelembe vétele a lakhatási helyzet, illetve a szegregátumok vizsgálata és a megfogalmazandó intézkedések során. A rendelkezés rögzíti, hogy „a lakáshoz jutási feltételek meghatározása nem irányulhat arra, hogy a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes csoportok valamely településen, illetve településrészen mesterségesen, nem a csoport önkéntes elhatározása alapján elkülönüljenek.” Az Ebktv. tiltja a lakáshoz jutási feltételek olyan módon való meghatározását, ami alapján egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok egy adott településen vagy településrészen belül mesterségesen elkülönülnek. Ezt elsősorban a település drágábban és olcsóbban értékesíthető telkekre, ingatlanokra történő felosztásával, kettéosztásával lehet megvalósítani.

A törvényi tilalom része, hogy a mesterséges elkülönülés a csoport tagjainak szándékán kívül valósuljon meg, azaz abban az esetben, ha egyes személyek vagy c személyek csoportja önként, kényszer nélkül kíván a település egy különálló részén élni anélkül, hogy ez a helyzet bizonyos lakáshoz jutási feltételek diszkriminatív meghatározásán alapult volna, az nem minősíthető az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	732	6	8,20	29,37	93,72	100,00
2017	754	22	29,18	28,51	94,30	100,00
2018	769	15	19,51	28,09	94,15	100,00
2019	778	9	11,57	28,02	94,47	99,87
2020	796	18	22,61	27,76	94,10	98,74
2021	823	27	32,81	27,34	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Nincs a településen.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány **opcionális (önkormányzati adatok)**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	732	n.a.	0	0	0	0	0
2017	754	n.a.	0	0	0	0	0
2018	769	n.a.	0	0	0	0	0
2019	778	n.a.	0	0	0	0	0
2020	796	n.a.	0	0	0	0	0
2021	823	n.a.	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

Nincs a településen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

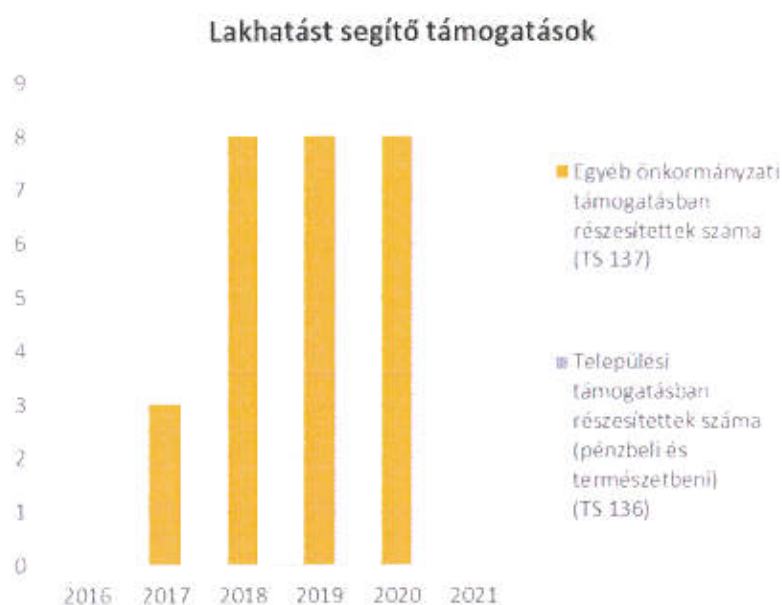
Nincs a településen.

d) lakhatást segítő támogatások

Nincs a településen.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	3
2018	n.a.	8
2019	n.a.	8
2020	n.a.	8
2021	n.a.	n.a.



e) eladósodottság

adat nem áll rendelkezésre.

Telepek, szegregátumok helyzete

Ágfalva községben nem található szegregátumok, ennél fogva nincs elemezendő problémás terület sem.

Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,

c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,

d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai szintekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket. A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	1	83	5,37
2018	1	0	0	1	92	5,52
2019	1	0	0	1	108	1,50
2020	1	0	0	1	100	2,41
2021	1	0	0	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen a felnőtt orvos látja el a gyermekorvosi feladatokat is, nem rendelkezünk külön gyermekorvosi szolgálattal. A rendelési időn kívül az ellátás ügyeleti formában történik a Sopron Megyei Jogú Város Erzsébet Kórháza által biztosított Önkormányzat által üzemeltetett épületben.



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az egyes prevenció és szűrőprogramokhoz megoldása helyben történik, a háziiorvosi ellátás, valamint a védőnői szolgálat keretében. A helyben nem megoldottak biztosítottak a településtől 4,5 km-re található Sopronban, ami közlekedés szempontjából mind autóbuszal, mind gépkocsival könnyen és gyorsan megközelíthető, ennél fogva a településen élők számára a prevenció és szűrőprogramokhoz való csatlakozás lehetősége biztosított.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Sopron 4,5 km-re található a településtől. Közlekedés szempontjából autóbusz, gépkocsi közlekedéssel megközelíthető, ezért a településen élők számára a fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés lehetősége biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen csak gyermekétkeztetés van, mivel a szociális étkeztetésre nincs igény. A közétkeztetést az ÁNTSZ rendszeresen ellenőrzi, így az egészséges táplálkozás szempontjainak megfelel, vásárolt szolgáltatás formájában történik az ellátás.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település lakosságának a sportoláshoz való hozzáférési lehetőségét a helyi sportpálya biztosítja.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A település társulás formájában látja el a családsegítő, gyermekjóléti és támogató szolgálat feladatait, melyekhez a hozzáférés helyi ügyfélfogadással heti alkalommal biztosított.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A drogprevenciós előadások elsősorban a gyermekintézményekben valósulnak meg. A településen egyéb drogprevenciós szolgáltatás nem elérhető, azok a 4,5 km távolságra Sopronban valósulnak meg.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs adat.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Nincs adat.

Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen a közösségi színtér az Egyesületek Háza Fogadó, melynek használatáról a polgármester és képviselő-testület dönt. Több civil szervezet működik a településen, melyek rendszeresen használják rendezvényeikhez a közösségi színtereket. Mindezekon felül a sportpálya biztosít kültéri helyszínt a közösségi rendezvények megtartásának. A beltéri rendezvényeken kívül egyre több azoknak a kulturális eseményeknek a száma, melyek a közparkokban, illetve a sportpályán kerülnek megrendezésre.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportesarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	nem	661	1

2022. évben az Ágfalvi Váci Mihály Általános Iskola Infrastruktúra fejlesztése projekt befejezésének eredményeképp tornacsarnok létesült a településen. Ezzel a közösségi színterek száma is bővült, mely további lehetőséget biztosít a sport – és kulturális rendezvények megtartására.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen magyarok és németek laknak. A két közösség rendkívül jó viszonyt ápol, így konfliktushelyzet nem alakul ki. A település rendezvényeit közösen rendezik, a község életében mind a magyar mind a német lakosság részt vesz.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségek nagyon aktívak, nagy az egymáshoz viszonyuló kötődésük. Az egész településre jellemző az összefogás.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

Ágfalva településen a német nemzetiség van jelen. Érdekeik érvényesítésére, anyanyelvük, kultúrájuk, hagyományaik tovább örökítésére létrejött az Ágfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat 1996-ban, mely azóta is működik.

A település szerves részét képezi a német nemzetiségi kultúra mely tradicionálisan a mindennapjaiban is jelen van évi négy alkalommal „Téltmetés”, Ágfalvi Német Nemzetiségi Nap, Ágfalvi Búcsú, és Adventi vásár formájában is megjelenik Ágfalván.

Ágfalva településen a német nemzetiség tovább élése érdekében az Ágfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Ágfalva Községi Önkormányzat egyetértésével működtetésbe és fenntartásba átvette az Ágfalvi Váci Mihály Általános Iskolát és az Ágfalvi Napsugár Óvodát ezzel nemzetiségi intézményeket létesítve, melyben a gyermekek 3 éves korától gondoskodhatnak az emelt óraszámú német oktatásáról.

Mindezekon felül német identitás tovább örökítésében a német nemzetiségi civil egyesületek működnek közre.

d) helyi lakossági önszerveződések.

Ágfalva településen három aktívan működő bejegyzett egyesület van, úgy mint az Ágfalvi Szépkorúak Egyesülete, a „Morgenröte” Hajnalpír Énekegyesület, és a Községi Sportkör Ágfalva. Az előbb említettek felül az önkormányzat céljával összhangban a települési rendezvények események alkalmával széles körű a civil lakosság megjelenése.

A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincs roma nemzetiségű önkormányzat, a roma lakosság száma nagyon kevés, rendkívül jól beilleszkedtek, nem képeznek szegregátumot.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élőkkel és romákkal kapcsolatban csak becült adatokkal rendelkezik a település. A település a gazdasági-társadalmi mutatók alapján kedvező helyzetben van: megyei és régiós szinten magasabb jövedelmi helyzet, alacsonyabb munkanélküliség, magasabb foglalkoztatási ráta jellemzi a települést. Az is bizonyítható, hogy a tartós munkanélküliek elsősorban az aluliskolázott, alacsonyabb státuszú lakosok köréből kerül ki, melyek csekély számban vannak jelen a településen. Mindenképpen fontos a mélyszegénységben élők ösztönzése a szakmaszerzésre. Ágfalván nincs szegregált településrész. Az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés biztosított a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok számára is. A település nem rendelkezik adatokkal arra nézve, hogy a lakosság milyen arányban rendelkezik saját tulajdonú ingatlannal, így a lakások komfortfokozatáról sem készült felmérés. Így csak becült adatokra lehet támaszkodni.

Az önkormányzatnak feladata, hogy minden lehetőséget kiaknázzon, hogy az adósságesapda-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése érdekében együttműködések kialakítása a célcsoporttal és a partner szervezetekkel, a tartós megoldás érdekében a kapcsolatok fenntartása, felderített esetszámoktól függően a bevont személyek számának növelése a programokba, tanácsadásokba.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adósságesapda- pénzgazdálkodási hiányosságok	Életviteli tanácsadás saját környezetben

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 225	1 177	2402	51,00%	49,00%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			72	3,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	208	199	407	8,66%	8,28%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	46	45	91	1,92%	1,87%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen a gyermekvédelmi alapellátások jól működnek, a gyermek- és ifjúságvédelem a gyermekekkel foglalkozó intézményekben jelen van. A gyermekek, az iskoláskorúak ellátása, esélyegyenlősége az egyenlő bánásmód szerint jól működik.

A Képviselő-testület minden évben átfogó értékelést fogad el a településen jelentkező gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatok ellátásáról.

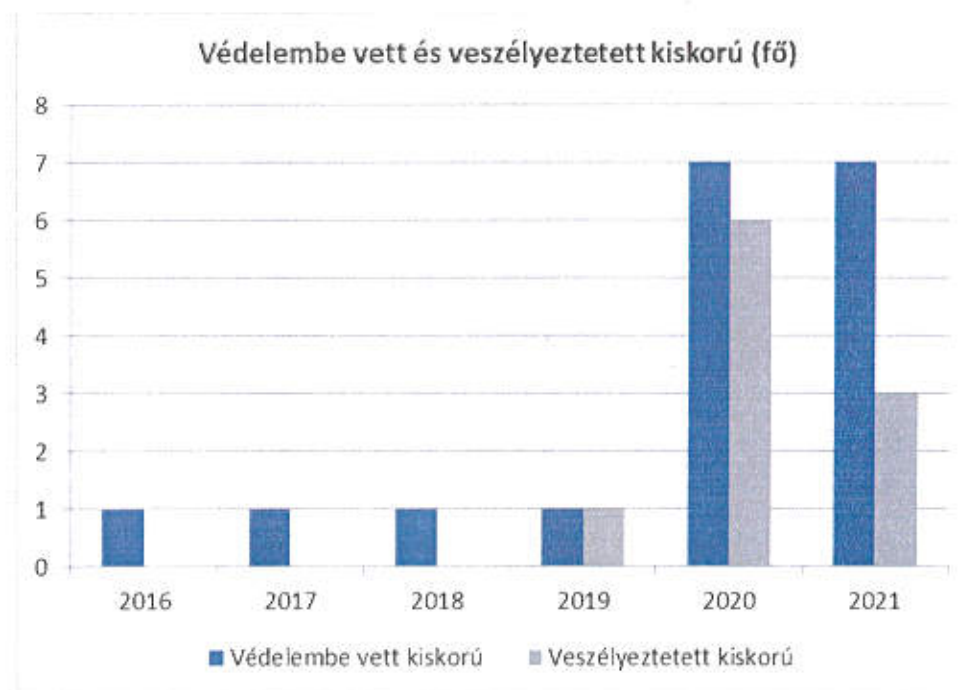
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	1	n.a.
2017	1	n.a.
2018	1	n.a.
2019	1	1
2020	7	6
2021	7	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. Településünkön biztosított ellátások:

- Pénzügyi és természetbeni ellátások:
 - a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:
 - a) a gyermekjóléti szolgáltatás,

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása 2006. január 1. napjától jegyzői hatáskör. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a törvényben meghatározott normatív kedvezményekre.

Jogosultak továbbá Gyvt. 20/A. §-ában meghatározott egyszeri támogatásra, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra készétel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családba fogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családba fogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg, kérelemre - külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal egyező időtartamra - megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetének fennállását.

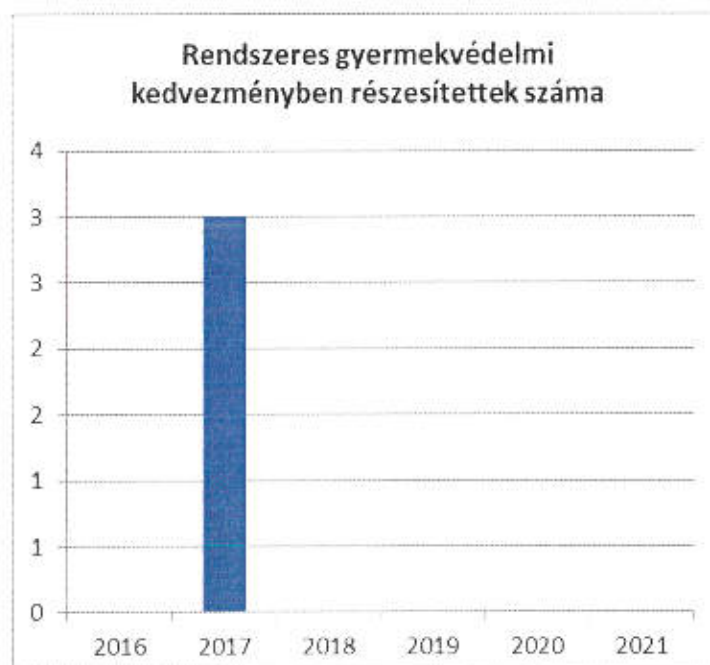
A hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását követően is kérelmezhető.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. Ezen, a Nkntv. 2013. szeptember 1-éig hatályos rendelkezése szerint „hátrányos helyzetűnek” definiált gyermekek adatszolgáltatását viszonylag megbízhatónak - míg ugyanazzen körbe tartozó de legfeljebb nyolc általános iskolai végzettségű szülővel rendelkező gyermekek számát (halmazottan hátrányos helyzetűek) pontatlannak - találták az erre irányuló felmérések. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak egy része ugyanakkor nem jelenik meg az októberi statisztikához kötődő adatszolgáltatásban abban az esetben, ha erre az időre esik a jogosultságuk megállapítása. Fontos, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülők legtöbbször nem a megemelkedett jövedelem miatt esnek el a jogosultságtól, hanem azért, mert az alapvető papírjaik is elvesznek, hiányoznak, vagy egy válási szakaszban - vagy egyéb más okból - nem, vagy nehezen tudnak jövedelemigazolást szerezni házastársuktól, illetve az elmaradt

gyermektartás ellenére nem indítanak hatósági eljárást, ami pedig lehetővé tenné a jövedelem igazolását. Mindezen okok éppen a legszegényebb, legrászorulóbb családokat érintik. A helyzetelemzés során a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak pontos regisztrációjáról alkotott helyzetkép igen fontos a különböző támogatások hozzáféréseinek vizsgálata miatt és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen alapuló hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása miatt is. A HEP során a cél, hogy az intézményi és önkormányzati adatszolgáltatás és adatnyilvántartás működő kontrollja és kidolgozott protokollja biztosítva legyen.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	3
2018	0
2019	0
2020	0
2021	n.a.

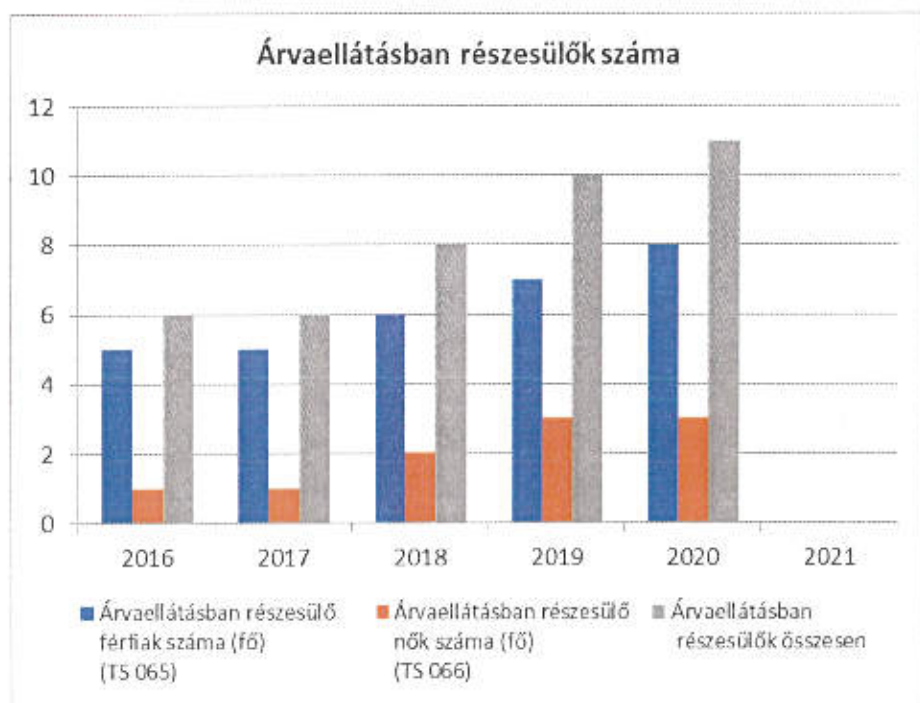
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c)gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	5	1	6
2017	5	1	6
2018	6	2	8
2019	7	3	10
2020	8	3	11
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2017	51	1	28	25	0	0
2018	78	1	31	149	0	0
2019	39	3	28	150	0	0
2020	35				0	
2021	33	0	25	122	0	
2022	34	1	12	121	0	

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs ilyen a településen.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs ilyen a településen.

Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs ilyen a településen.

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Mőtv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Az alábbiakban felsoroljuk és röviden kifejtjük a jogszabályok által lehatárolt ellátási területeket, melyek áttekintése és az adott településen való elérésük leírása segíti a 4.3 pontban megadottak elemzését.

A jogszabályok mellett az 1. számú mellékletben elhelyezett adattáblák is segítenek az adott település konkrét helyzetének átlátásában.

Mindezekre építve lehet szövegesen kifejteni a település azon helyzetét, amelyre a 4.3-as fejezet a), b), c), d), e), f), g), h), i), j) pontjaiba sorolt szempontok kérdeznak rá. Természetesen itt is szükséges fókuszba helyezni az esélyegyenlőség szempontjából különösen érintett gyermekcsoportokat.

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A gyermekek számára nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás, szociális ellátások: A hatályos jogi szabályozás alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályozók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet adják. A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó (önkormányzat, kistérségi társulás, egyház, civil szervezet, stb.) gyermekjóléti szolgálat által biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái

- a) a bölcsőde, a hetes bölcsőde,
- b) a családi napközi,
- c) a családi gyermekfelügyelet,
- d) a házi gyermekfelügyelet,
- e) az alternatív napközbeni ellátás.

A gyermekek átmeneti gondozása keretében – kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja – a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról, vagyis teljes körű ellátásáról kell gondoskodni.

Fogyatékos gyermekek ellátáshoz történő hozzáférése: a szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb hatéves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásban vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. A Szt. rendelkezése szerint a nappali ellátás keretében gondoskodni kell többek közt a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek napközbeni tartózkodásáról, étkeztetéséről. Gyermekétkeztetés: Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető (Gyvt. 151. §). Ezen szabályokat kell alkalmazni a nyári szociális gyermekétkeztetés esetében is.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2015	1	167
2016	1	178
2017	1	196
2018	1	196
2019	1	196
2020	1	187
2021	1	181

A táblázatból látható, hogy a védőnőre jutó gyermekek száma jelentősen nem változik, a szolgáltatás mindenki számára elérhető.

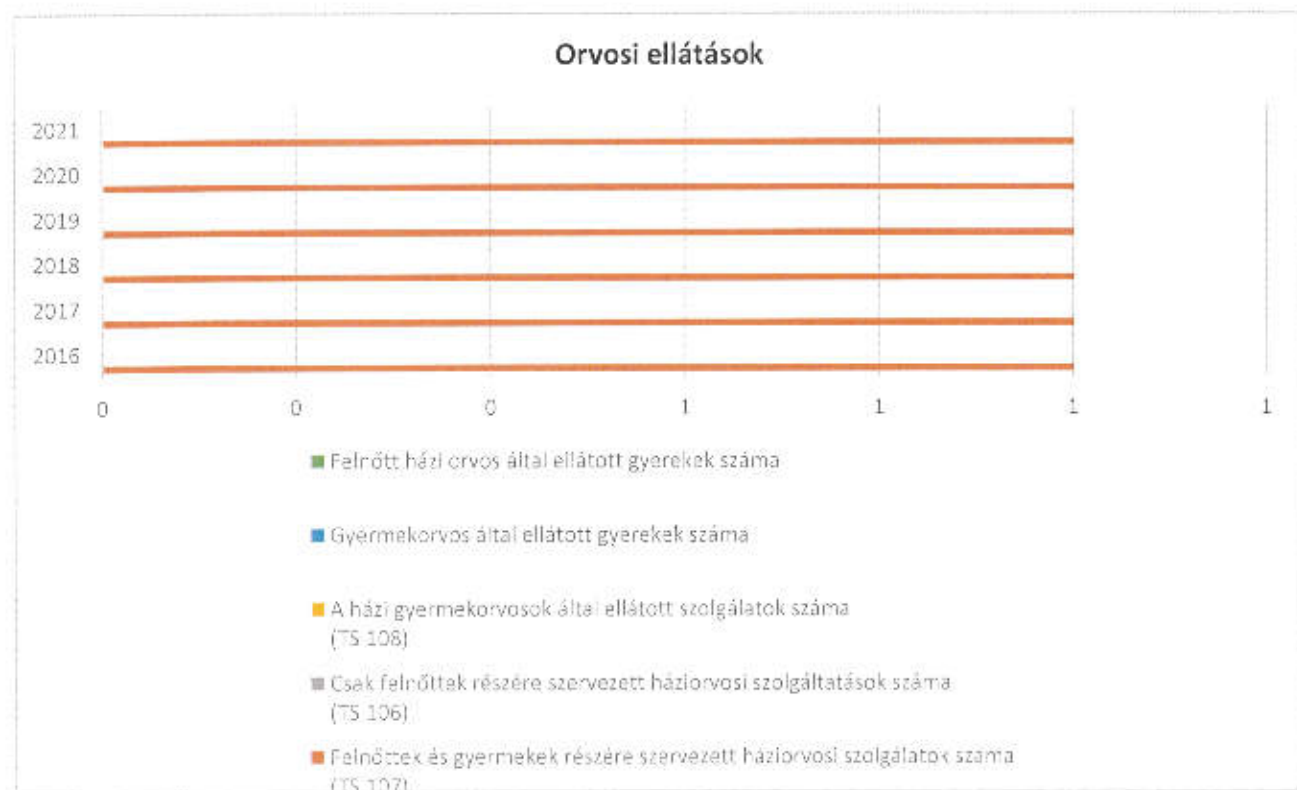
b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen megoldott vegyes háziorvosi szolgálat keretében a gyermekorvosi ellátás. A szakorvosi ellátás az 4,5 km-re található Sopron város Erzsébet kórházban, szanatóriumában biztosított.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Korai fejlesztésre, rehabilitációra vonatkozó adatok nem állnak a rendelkezésre.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások közül helyben megoldott a gyermekjóléti szolgáltatás. A gyermekjóléti szolgáltatást intézményfenntartó társulás keretei között.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

Az Ágfalvi Szivárvány Mini Bölcsőde Ágfalva településen 2019. év óta várja a gyermekeket. A Mini Bölcsőde két csoporttal 12 fővel működik és biztosítja a település gyermekei számára a családi nevelés kiegészítéseként a gondoskodást, törődést, fejlesztést.

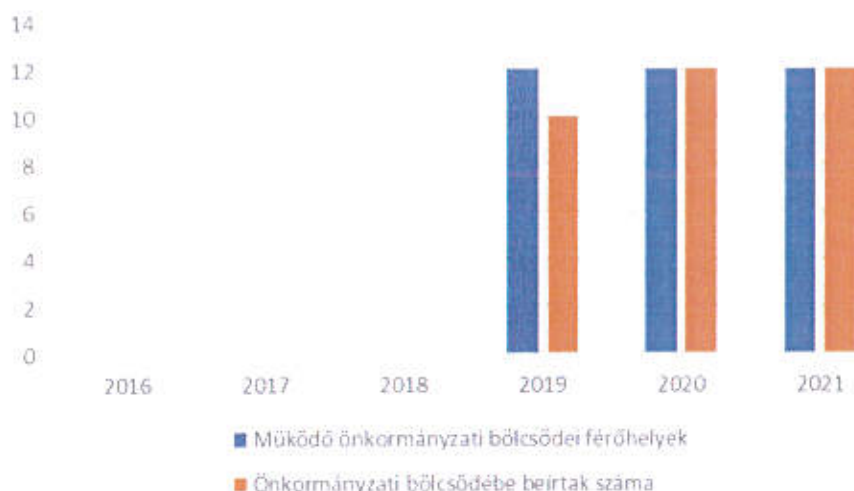
Az intézményben két fő felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelő és két fő szakképzett dajka segíti a gyermekek testi, szellemi fejlődését. Egyre inkább előtérbe került a három éven aluli gyermekek ellátásának igénye, segítve ezzel is a településen lakó szülők munkavállalását.

Célunk és feladatunk a családi nevelést segítve, napközbeni ellátás keretében a gyermekek fizikai és érzelmi biztonságának és jólétének megteremtésével, feltétel nélküli szeretettel és elfogadással, a gyermekek nemzetiségi-etnikai hovatartozásának tiszteletben tartásával, identitásuk erősítésével, kompetenciájuk figyelembevételével, tapasztalatszerzési lehetőségek biztosításával, pozitív viselkedési minták nyújtásával elősegíteni harmonikus fejlődésüket. A bölcsődei ellátás keretében a gyermek életkorának, fejlettségi szintjének megfelelően az intézmény biztosítja a nevelés-gondozás feltételeit.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	12	10
2020	12	12
2021	12	12
2022	12	12

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	12	10	0	0
2020	0	0	0	0	12	12	0	0
2021	0	0	0	0	12	12	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem

ltd. fent

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások legközelebb Sopronban található.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés helyben az egyesület által biztosított. Erre a célra igénybe vehető a helyi sportpálya.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

ltd. fent

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

Ágfalva településen elsősorban a nemzetiségi identitásból adódó eltérő kultúrájú gyermekcsoportok, valamint a hátrányos helyzetű gyermekek alacsony száma okán gyermekcsoportok közötti programok közösen valósulnak meg.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A hátrányos megkülönböztetéssel, az egyenlő bánásmód követelményével kapcsolatban ld. a 4.4. pontot.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

ltd. fent

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az alábbiakban áttekintjük azokat a területeket, amelyek a jogszabályokban megjelennek, és a közoktatásra vonatkozóan határozzák meg az esélyegyenlőség biztosítását. A jogszabályok és értelmezésük nyújtanak segítséget ahhoz, hogy a HEP ezen fejezetében az önkormányzat elvégezze a szükséges helyzetlemezést.

Fogalmak:

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
 - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
 - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
 - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

(Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a köznevelésben: ld. a 4.1. pontban foglalt definíciót.

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók:

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók:

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

Aránytalan teher

Ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulónak vagy a szülőnek (Nkntv. 4. § 2. pont)

A lenti, a)-e) pontokban foglalt szempontok során a következőkre szükséges figyelemmel lenni:

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

Az Ektv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra

való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ezért szükséges figyelemmel kísérni a működési körzetek kialakítását, az iskolai felvételi eljárást, az egyes csoportok, osztályok összetételét.

Ha a településen több általános iskola, tagintézmény működik, akkor az általános iskolai körzeteket úgy kell meghatározni, hogy kialakíthatóvá váljon a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek egyenletes aránya a nevelési-oktatási intézményekben. Ha a településen, kerületben több általános iskola működik, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulóknak az egyes felvételi körzetekben kiszámított aránya legfeljebb 15 százalékponttal lehet magasabb, mint az általános iskolába járó halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek a település, kerület egészére kiszámított aránya. Nem jelölhető ki kötelező felvételt biztosító iskolának az az általános iskola, amely körzetének kialakításánál a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek körzeti aránya túllépésére vonatkozó rendelkezés nem tartható meg, feltéve hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók körzeti aránya elérné az 50%-ot és egyébként a település többi iskolája elégséges férőhellyel rendelkezik a település összes tanköteles tanulójának felvételéhez. Előnyben részesítési kötelezettségként jelenik meg az a rendelkezés, mely szerint ha az általános iskola a felvételi kötelezettsége után további felvételi, átvételi kérelmeket is teljesíteni tud, a további felvételi kérelmek teljesítésénél előnyben kell részesíteni a halmozottan hátrányos helyzetű tanulókat. A felvételi körzet kialakítására vonatkozó szabályozás a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 24-25. §-ában található.

A körzethatárok kialakításánál és a beiskolázásnál az Ebktv. vonatkozó paragrafusait is figyelembe kell venni. Ebben segít eligazodni az Egyenlő Bánásmód Tanácsadó Testület 2/2007. (III. 23.) TT sz. állásfoglalása: Az etnikai alapú iskolai szegregációt nem csupán a tényleges, hanem a jogsértő által feltételezett etnikai hovatartozás alapján is el lehet szenvedni. A szegregáció megvalósulásának nem feltétele az elkülönített csoporttal szembeni hátrány, csupán a törvényben meg nem engedett elkülönítés." A jogellenes, elkülönített oktatás még abban az esetben is jogszerűtlen, ha teljes mértékben azonos feltételek biztosításával történik. A jogellenes elkülönítés minden aktivitást nélkülöző fenntartása is megvalósíthatja a jogsértést.

A HEP során tehát nemcsak a hátrányos helyzet és halmozottan hátrányos helyzet adataival, hanem valamilyen aggregált formában vagy becslésekre alapozott, civil kontroll vagy kisebbségi képviselőbiztosításával is visszaigazolt, etnikai adatközléssel is foglalkozni kell.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók magántanulóvá nyilvánítása esetén fokozott körültekintéssel kell eljárni. A jogalkotó szándéka az volt, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók magántanulóvá nyilvánítását és az ezzel gyakran együtt járó lemorzsolódás megelőzhető legyen. Ha az iskola igazgatójának megítélése szerint a tanulónak hátrányos, hogy tankötelezettségének magántanulóként tegyen eleget, vagy az így elkezdett tanulmányok eredményes folytatására vagy befejezésére nem lehet számítani, köteles erről értesíteni a gyermek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye szerint illetékes kormányhivatalt, amely a gyámhatóság és a gyermekjóléti szolgálat véleményének kikérése után dönt arról, hogy a tanuló milyen módon teljesítse tankötelezettségét. Halmozottan hátrányos helyzetű tanuló esetén az iskola igazgatójának döntéséhez be kell szereznie a gyermekjóléti szolgálat véleményét (Nkntv. 45. §).

Integrációs felkészítés Pedagógiai Rendszere² (IPR)

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola és a középfokú iskola képességkibontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik. A képességkibontakoztató és az integrációs felkészítés megszervezése nem járhat együtt a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók elkülönítésével. A képesség-kibontakoztató felkészítésben a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű vagy sajátos nevelési igényű tanuló vesz részt.

Az óvoda a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára fejlesztő programot szervez, melynek keretében a gyermek fejlesztésével kapcsolatos pedagógiai feladatokat, a szociális hátrányok enyhítését segítő pedagógiai tevékenységet folytat.

A képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés, valamint az óvodai fejlesztő program megvalósítása az oktatásért felelős miniszter által kiadott személyiségfejlesztő, tehetséggondozó, felzárkóztató program alapján zajlik. (20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 171. § - 173. §)

Az Nkntv. 47. §-a alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodának, iskolának. A sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése, a tanuló iskolai nevelés-oktatása, továbbá kollégiumi nevelése az e célra létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben, konduktív pedagógiai intézményben, óvodai csoportban, iskolai osztályban, vagy a többi gyermekkel, tanulóval részben vagy egészben együtt történhet. A gyermek, tanuló integrált vagy speciális intézményi keretek között történő nevelését, oktatását a szakértői bizottság által kiadott véleményben foglalt állásfoglalás alapján lehet és kell biztosítani. Az ezzel ellentétes gyakorlat jogsértő mind a Nkntv., mind pedig az egyenlő bánásmód követelményét tekintve.

A nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott vezetők és alkalmazottak kötelező és ajánlott létszáma a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. tv. IX. fejezetében található, a rendelkezés 2013. szeptember 1-ig hatályos. Ezt követően a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott létszámát az Nkntv. 2. számú melléklete tartalmazza.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A településen élő a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása normál körülmények között zajlik. A szükséges fejlesztések, egyéb terápiák részben helyben megoldottak (pl: logopédiai ellátás, szurdopedagógia ellátás), a többi esetben a soproni pedagógiai szakszolgálat szolgáltatásait lehet igénybe venni.

² A kézirat lezártakor hatályos szabályozók: 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet XIX. fejezet: Különleges pedagógiai célok megvalósításához igazodó nevelés- és oktatásszervezési megoldások 67. A képességkibontakoztató és az integrációs felkészítés szabályai 171. §, 172. § és 68. Az óvodai fejlesztő program megszervezése 173. §. Magyar Közlöny. 2012. augusztus 31., valamint: Miniszteri Közlemény (megjelent az Oktatási Közlöny 2007. máj. 14. LI. évf. II. számában) a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók esélyegyenlőségének biztosítását szolgáló iskolai és óvodai integrációs programról.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	100	0	0,00
2017	93	0	0,00
2018	82	0	0,00
2019	91	0	0,00
2020	88	0	0,00
2021	88	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	156	0	0,00
2017	148	0	0,00
2018	148	0	0,00
2019	144	0	0,00
2020	122	0	0,00
2021	121	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Alkalmazottként az önkormányzat nem rendelkezik gyógypedagógussal, sem iskolapszichológussal, szükség szerint a soproni pedagógiai szakszolgálat ilyen irányú szolgáltatásait lehet igénybe venni.

ÁGFALVI NAPSUGÁR ÓVODA:

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	105	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-től ...h-ig):	6	17
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	14	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	8	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	100	4	100	1	100	0	0	25
2017	93	4	100	1	93	0	0	23
2018	82	4	100	1	82	0	0	21
2019	91	4	100	1	91	0	0	23
2020	88	4	105	1	88	0	0	22
2021	88	4	105	1	88	0	0	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	8	2	19,38	35,48
2017	0	8	2	18,63	34,90
2018	0	8	2	18,63	34,23
2019	0	8	3	18,75	28,00
2020	0	8	2	15,38	21,14
2021	0	8	2	15,12	n.a.

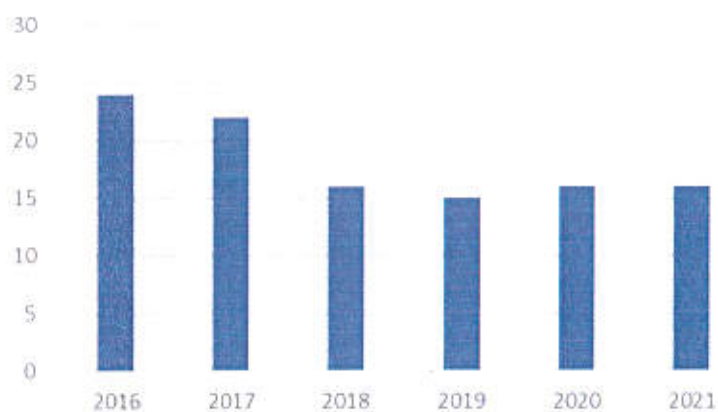
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	24
2017	22
2018	16
2019	15
2020	16
2021	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar

8. évfolyamot sikeresen elvégzett tanulók száma



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nincs adat.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nincs adat.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nevelési oktatási intézmények fogadni tudják az SNI gyermekeket is. Az intézmények nem folytatnak a szegregáló tevékenységet. Az óvodába járó hátrányos helyzetű (HH) és halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) gyermek évek óta nincsen, deviáns viselkedésről információnk csekély. Ennek ellenére Mindenképp szükséges külön programok, kiscsoportos gyermekfoglalkozás szervezésével az egyes szocializációs hiányok mérséklésére, egészséges jövőkép kialakítása céljából. Melyet a költséges szakember igény miatt előnyös lenne megnyíló pályázati forrásból biztosítani.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Jövőkép hiánya elsősorban a célcsoport esetében	kortárs csoport, deviancia kezelése
A szülők általi negatív minta átörökítésszocializációs hiányok	kiscsoportos komplex foglalkozások a szülők és gyermekek bevonásával
Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	az oktatás-nevelés minden szintjén, óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése

A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Uniósi irányelvek és további törvények is biztosítják. Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság, stb. területén.

A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek között az adja, hogy egyszerre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz terhek nehezeden rájuk, s ez a szerepek összehangolása néha nehézséget jelenthet mindkét fél számára. A visszatérni szándékozó, illetve a kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabb időt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek. A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az Ebktv. pedig megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség, kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetük számos okra vezethető vissza. Ilyen többek között az anyaság, az iskolázottság, az életkor.

A foglalkoztatás és a munkanélküliség alakulásának a nők körében a településen nem lehet okozati tényezője a bölcsődei, óvodai férőhelyek száma, hiánya, hiszen az településünkön, mindenki számára elérhető szolgáltatás.

A településen található, nőket is foglalkoztató munkahelyek a közszféra a szolgáltatási szektor és a könnyűipar. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljes körűen a rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról az önkormányzat nem szolgáltatott adatokat, ilyen jellegű felmérés nem készült a településen.

A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A település nem rendelkezik adatokkal a ledolgozott munkaidő tekintetében.

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermeküket egyedül nevelő nők, férfiak szükségleteit illetőleg. A nők és férfiak foglalkozási (horizontális) szegregációja, és az ún. „üvegplafon” (a vertikális

szegregáció) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorúlnak. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetőleg. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerőpiaci-helyzetükről azonban nem készült felmérés.

Az Országgyűlés Hivatala képviselői információs Szolgálat oldalán a „Nők a munkaerőpiacon” 2017. évi tanulmány szerint a nők és a férfiak közti egyenlőség az EU alapértéke.

- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) jelentése (Women at Work Trends, 2016) szerint a nők oktatási rendszerben való nagyobb arányú részvétele nem konvertálódott át a munkaerő-piaci pozíciójuk javulásába. (A nők nagyobb számban vesznek részt a felsőoktatásban és a képzéseken, és emellett bizonyos szakmacsoportokban (oktatás, egészségügy, segítő szakmák) felülreprezentáltak, horizontális szegregáció érvényesül.)
- A Világgazdasági Fórum nemek közti rést mérő indexe (global gender gap) szerint Magyarország 2016-ban a 101., 2006-ban az 55. helyen állt (144 ill. 115 ország között).
- A női foglalkoztatás előnyeinek leggyakrabban az empátiát, a rugalmasságot, a kompromisszum- és alkalmazkodó készséget tartják.
- A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2011-2020) kereteiben célul tűzték a munka és magánélet összhangolásának támogatását és a férfi-női részvétel aránytalanságai csökkentését a döntés-hozatalban.
- A bérszakadékot befolyásolja a nemek által üzött foglalkozások különbözősége, a munkáltatók női karrierépítéshez és a családi kötelezettségekhez való viszonyulása, az átláthatóság és a közvetlen hátrányos megkülönböztetés.
- Magyarországon 2015-ben közel 10%-kal volt alacsonyabb az 55 év feletti nők foglalkoztatottsága, mint az EU-ban. (37,7% versus 46,9%)
- A vállalkozói kedv és a női vállalkozók száma jelentősen alacsonyabb, mint a férfi-aké.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	0,85	0,27	0,56%
2017	0,95	0,27	0,61%
2018	1,84	0,64	1,24%
2019	0,91	1,03	0,97%
2020	0,94	1,18	1,06%
2021	0,58	0,52	0,55%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	0	n.a.
2017	20	50
2018	19,05	0
2019	6,25	100
2020	23,53	50
2021	0	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	9	0
2017	10	0
2018	21	0
2019	16	0
2020	17	0
2021	9	0

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatását segítő és képzési programok esetében figyelembe kell venni, hogy megnőtt a szakmunka iránti igény, amely elsősorban a férfi munkaerőt érinti. (nehéz fizikai munka: pl. kőműves...) A nők fizikai erejüknél fogva kevésbé vonhatók be ezekre a területekre. Kifejezetten csak nőknek meghirdetett foglalkoztatást segítő képzési programok kis számban indulnak, de jellegüknek fogva jellemzően pl. a szövő, kertész, szociális ápoló, takarító képzések, melyeket a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya indít, ők jelentkeznek, őket vonják be.

alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, a származás, gyermeknevelés, etnikai hovatartozás, vagy ha hátrányos helyzetű kistérségekben élnek. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők együttesen jelentkeznek. Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési lehetősége a település munkahelyeken alacsony, azonban Sopron és az osztrák munkaerőpiac közelsége miatt magas, még ha bizonyos esetekben csak időszakos (idegenforgalmi szezon, mezőgazdasági munkák stb).

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Hivatalos észrevétellel nem éltek a foglalkoztatás területén jelentkező hátrányos megkülönböztetésről.

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

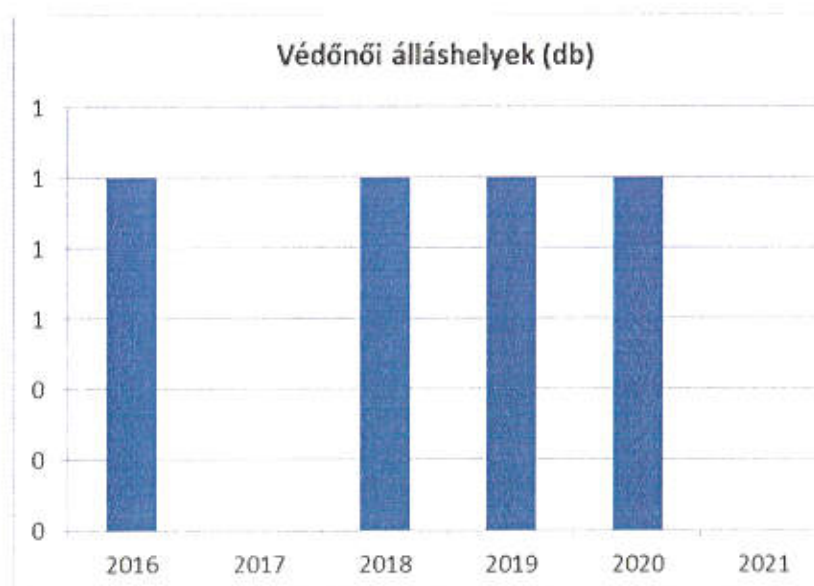
A településen biztosított a bölcsődei, óvodai és iskolai ellátás is. A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, mert esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják.

Az önkormányzati intézmények saját hatáskörön belül oldják meg a nők rugalmas foglalkoztatását, összeegyeztetve a munka, a család, gyermeknevelés feladatát.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	12	10
2020	12	12
2021	12	12

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	12	10	0	0
2020	0	0	0	0	12	12	0	0
2021	0	0	0	0	12	12	0	0

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő nyilvántartja a körzetében bejelentett lakcímmel rendelkező/életvitelszerűen élő várandós anyákat. Célzott és szükséglet szerinti gondozást végez családlátogatás és védőnői tanácsadás keretén belül. Írásban értesíti a gyermekvédelmi szolgálatot, ha észleli a várandós anya válsághelyzetét. A védőnői tevékenység helyszínei többek között: a Tanácsadóban önálló fogadóóra, illetve Várandós és Csecsemő Tanácsadás.

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2015	1	64	64
2016	1	69	69
2017	1	74	74
2018	1	79	79
2019	1	74	74

Forrás: helyi adatgyűjtés

A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Mind a nyugati, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nem folyik. A település nem jelezte, hogy a fiatal lányok védelme érdekében külön erőfeszítéseket kell tenni.

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak. Nincs anyaoththon, családok átmeneti otthona. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tud segítséget nyújtani, családsegítés keretében soproni telephellyel.

A nők szerepe a helyi közéletben

A nők közéletben betöltött szerepét vizsgálva nem szabad elfelejteni, hogy az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéltáblák vezetői		Közyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2016	6	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	6	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	6	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	6	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	5	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	5	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Ágfalván a 2019. évi választásokon a képviselő-testületbe a 7 megválasztott képviselőből 2 nő került, azaz 29 % volt az arányuk. Ez az arány az előző ciklushoz képest növekedett.

Ágfalván az önkormányzati intézmények (Ágfalvi Szivárvány Mini Bölcsőde, Ágfalvi Napsugár Óvoda, Ágfalvi Váci Mihály Általános Iskola) vezetői között 2 nő és 1 férfit találunk.

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Ágfalva településen nem jelennek meg, ezért az önkormányzat tervei között nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A helyi önkormányzat célja partner és egyéb szervezetek segítségével egy esetleges pályázati program keretében az alacsony iskolázottságú nők képzésének – továbbképzésének elősegítése, lehetőség szerint támogatása.

Amennyiben nagyobb számban megjelenő társadalmi problémát észlelünk úgy a gyermekét egyedül nevelő nők részére érdekes csoport kezdeményezésének elősegítése.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Célzott programok szervezése a nők részére, kiemelve a gyermeküket egyedül nevelő nőket. Magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az elszegényesedés kockázata	A célcsoport számára érdekes csoportok létrehozása
Alacsony képzettség	Képzések, tanfolyamok szervezése

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az esélyegyenlőségi szempontok fejlesztését az európai közösségi politikában elsődlegesen gazdasági- és foglalkoztatáspolitikai szempontok vezérelték, ám fokozatosan teret nyert az a felismerés, hogy az esélyegyenlőség elvénnek e téren történő biztosítása önmagában nem képes a már meglévő egyéb társadalmi egyenlőtlenségeket felszámolni. Azok viszont negatívan befolyásolják az országok gazdasági teljesítményét és versenyképességét. Az emberi jogi kérdések tényrészével párhuzamosan az esélyegyenlőségi szempontok fokozatosan középpontba kerültek, velük együtt az életkor alapú diszkrimináció is. Az Európai Unió a tagországok számára fontos esélyegyenlőségi ajánlásokat fogalmaz meg a szakpolitikai stratégiák fejlesztésének érdekében. Az európai jogalkotásban az idősebb személyek csak 1987-ben, illetve 1989-ben szerepeltek először úgy, mint a közösségi cselekvés kedvezményezettjei.

Az ageizmus az életkor alapú diszkriminációt jelöli. E fogalmat Európában és a világban is főként az idősekkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. Az ageizmus, akárcsak a más típusú megkülönböztetések, megvalósulhat direkt vagy indirekt módon, és következményei is hasonlóak az egyéb típusú diszkriminációnál tapasztaltakhoz.

Az idevágó tudományos elméletek szerint, a korszerinti diszkriminációt elkövetők az idősödekről alkotott negatív nézeteket teszik magukévá, és ennek a negatív képnek megfelelően kezdenek el viselkedni. Habár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban.

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon. Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció. Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitétt a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniók állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	302	366	82,51%
2017	308	380	81,05%
2018	310	405	76,54%
2019	340	407	83,54%
2020	362	401	90,27%
2021	363	385	94,29%

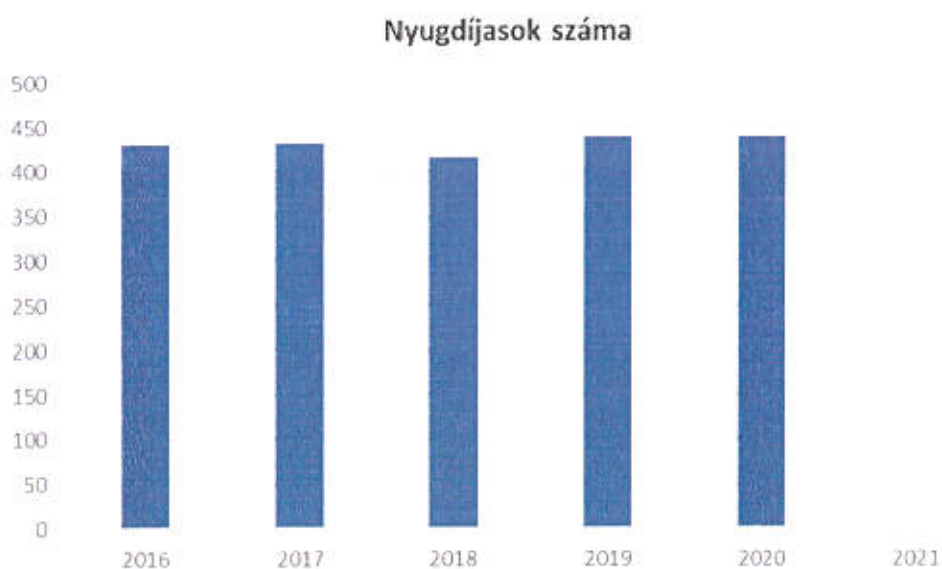
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

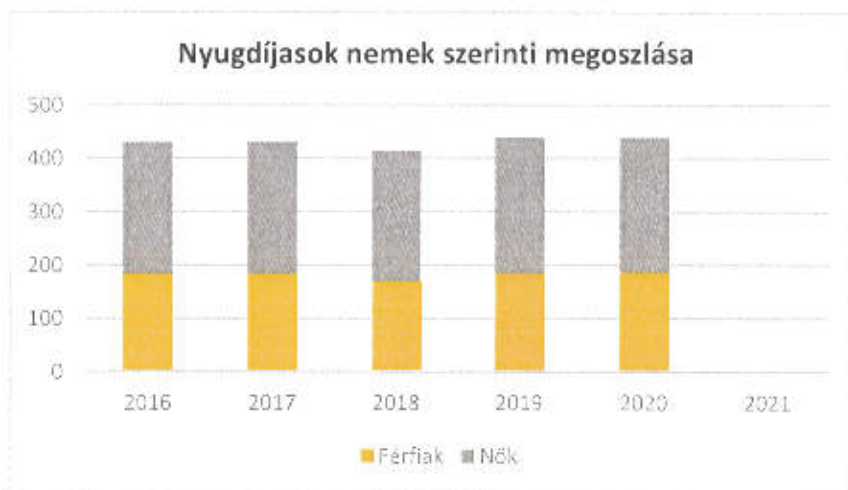


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	184	246	430
2017	184	247	431
2018	170	245	415
2019	185	254	439
2020	187	252	439
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

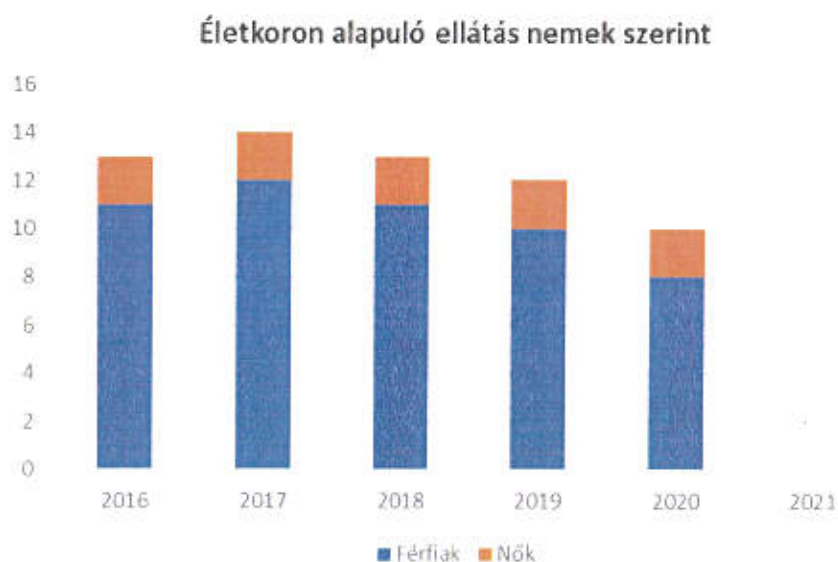




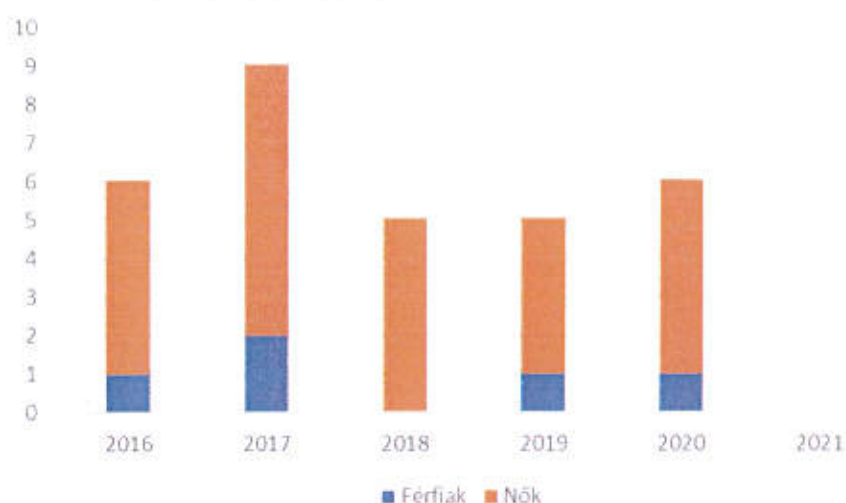
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	11	2	126	209	1	5	n.a.
2017	12	2	123	208	2	7	0
2018	11	2	118	207	0	5	1
2019	10	2	133	217	1	4	1
2020	8	2	136	217	1	5	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

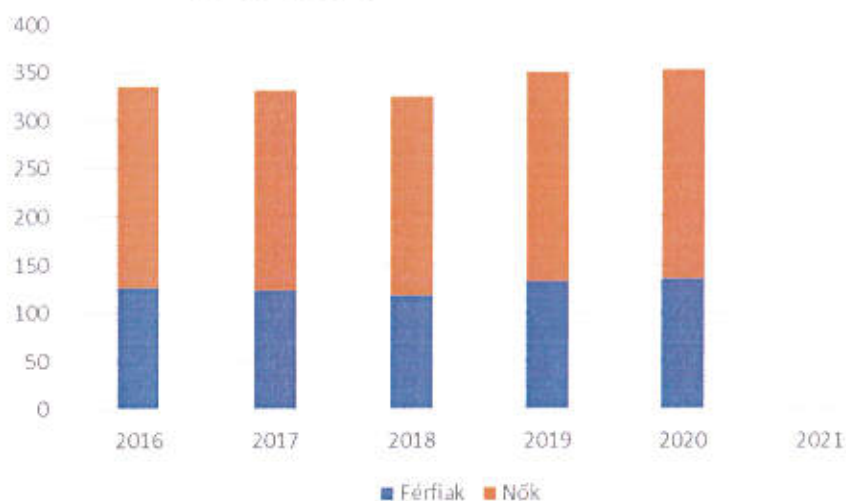
Forrás: TelR, KSH Tstar



Özvegyégi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Napjainkban az önkormányzati intézmények csekély mértékben foglalkoztatnak nyugdíjas korúakat és a település munkáltatóitól jelenleg erre vonatkozóan nincs rendelkezésre álló adat. A nyugdíjasok foglalkoztatására a nyugdíjtörvény szigorodó változásaival kedvezőtlen hatások figyelhetők meg. (Előrehozott nyugdíjba vonulás és a nyugdíj melletti munkavállalás szigorodó feltételei miatt.) A rokkantsági nyugdíj a jelenlegi törvény szerint rokkant és rehabilitációs ellátás lett. Az idősekhez az öregségi nyugellátás tartozik. A változások a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. (Tny.) törvényben megtalálhatóak. A módosítások alapvetően az eljárási szabályokat érintik, illetve technikai jellegűek, és beiktatásukat az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. (Ákr.) törvény 2018. január 1-jei hatályba lépése indokolja.

Az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmazott két legerősebb érv az idegen nyelvtudás és a megfelelő számítástechnikai ismeret hiánya. Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is, hiszen a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	9	10	21	16	17	9
41-45 év (TS 042)	Fő	1	0	4	2	3	0
	%	11,11%	0,00%	19,05%	12,50%	17,65%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	0	1	4	0	2
	%	22,22%	0,00%	4,76%	25,00%	0,00%	22,22%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	0	2	1	2	2
	%	0,00%	0,00%	9,52%	6,25%	11,76%	22,22%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	2	1	2	2	0
	%	11,11%	20,00%	4,76%	12,50%	11,76%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	2	4	0	1	0
	%	11,11%	20,00%	19,05%	0,00%	5,88%	0,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősellátás területén egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezeteknek.

Ágfalva településen egy, a 2013-2018. Helyi esélyegyenlőségi program célkitűzéseként megvalósult Ágfalvi Szépkorúak Egyesülete civil szervezet is biztosítja, szervezi az idősök szabadidő eltöltésének sokszínű programját

Az önkormányzat és intézményei, nemzetiségi önkormányzat, egyház is kiemelt szerepet fordítanak az idősök programjaira. A településen számtalan területen megjelentek az időskorúak köréből kikerülő önkéntesek, akik a település környezetének rendezésében vesznek részt és aktívan bekapcsolódnak a közéletbe is. Emellett számtalan szakkör, foglalkozás, klub is elérhető az érdeklődők számára. Mindezeket túl pedig a helyi önkormányzat kiemelt figyelmet szentel az idősekre, évente megrendezésre kerül az idősök napja.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése e célcsoport tekintetében is rendkívül nehéz. A szakirodalomból is tudható, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és a közmunka program lehetőséget biztosít a nyugdíj előtt álló idősebb korosztály munkavállalásában (képzések, új szakmákban való elhelyezkedés) és igyekeznek ellensúlyozni a hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén.

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Ágfalva településen a helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az önkormányzat és intézményei, civilszervezetei önállóan és együttműködve is törekednek az érintett célcsoport közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés biztosítására.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A személyes gondoskodást nyújtó, időseket érintő szociális ellátásokat az önkormányzat a kötelezően ellátandó feladatai között biztosítja. A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában gondozza.

Önként vállalt feladataival pedig ellátotti csoportok sajátosságaihoz kapcsolódó szükségletekhez alkalmazkodik.

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok, idősek számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	184	246	430
2017	184	247	431
2018	170	245	415
2019	185	254	439
2020	187	252	439
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

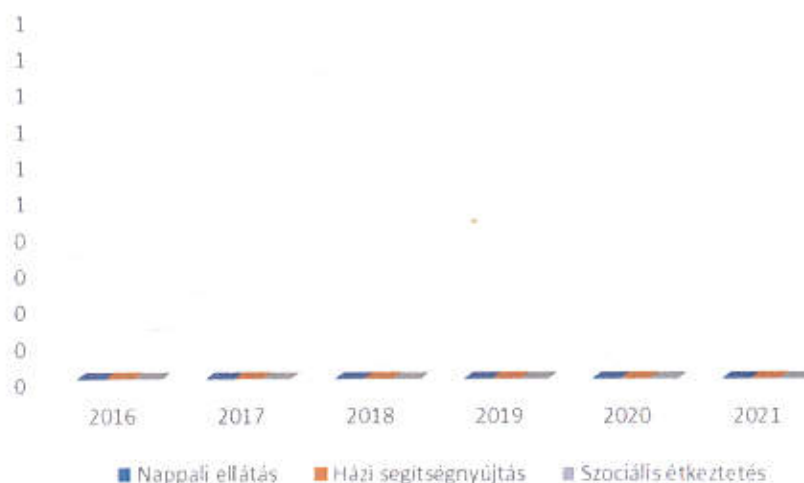


6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	302	0	0	0
2017	308	0	0	0
2018	310	0	0	0
2019	340	0	0	0
2020	362	0	0	0
2021	363	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ellátások



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális programokhoz való hozzáférés feltételei településünkön megfelelőek az idős korosztály igényeinek, ahol kulturális programok, események (rendezvények, Idősek napja, Búcsú, stb.) rendezésére kerül sor, valamint Sopron közelsége miatt sok egyéb lehetőség elérhető.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősök informatikai képességeinek fejlesztése ma már elengedhetetlen. Ezzel nemcsak a munkaerőpiacon való elhelyezkedési esélyeik nőnek, de általában véve is több információhoz juthatnak rövid időn belül és hatékony módon.

Az idős korosztály részére az Ágfalvi Szépkorúak Egyesülete által meghirdetett képzések és a tudás megszerzésére irányuló programok biztosítják a kompetenciafejlesztés.

d) a generációk közötti programok

Az elmúlt évben a gyermekintézmények és a települési programok szervezése alkalmával nagy hangsúlyt fektet a generációk „találkozására”. Az időbarát programok alkalmával több esetben a nagyszülő-unoka egymástól való kölcsönös tanulására fordítottunk hangsúlyt, mely törekvéseket az önkormányzat a jövőben is folytatni kíván.

Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősödő társadalom helyzete felhívja a figyelmet, hogy az idősek ellátására fokozottan figyelni kell, nem lehet figyelmen kívül hagyni és a településen az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok szervezésére hangsúlyt kell fektetni.

Az idősek részére célzott előadások programok a helyi önkormányzat támogatásával az Ágfalvi Szépkorúak Egyesületének szervezésében valósulnak meg.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A helyi önkormányzat célja a hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Program költségvetési évciben a korábbi gyakorlat fenntartásával az alacsony jövedelemmel rendelkező idős emberek tájékoztatása az igénybevehető támogatásokról, feltérképezés után az időseknek a minél szélesebb körben történő támogatása az önkormányzati költségvetésből.

Az önkormányzat célul tűzi ki a civil partnerek bevonásával az egyedül élő idősek elmagányosodásának megelőzését, az ezzel érintett réteg ismételt bevonását a közösségi életbe.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idősek körében az alacsony jövedelemmel rendelkezők száma	Tájékoztatás az igénybe vehető támogatásokról
Egyedül élők elmagányosodása	Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása
Informatikai jártasság hiánya	Képzések szervezése, informatikai képzés

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy az, aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok –köztük a fogyatékos-sággal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg. A fogyatékos-sággal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem-állami szereplőnek.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Az Európai Unió Alapjogi Chartájának 26. cikke elismeri a fogyatékkal élő személyek jogát az önállóságuk, társadalmi és foglalkozási beilleszkedésük, valamint a közösség életében való részvételük biztosítását célzó intézkedésekre.

Az Egyesült Nemzetek Közgyűlése 2006. december 13-án egyhangúan fogadta el a Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló Egyezményt és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyvet. Az új nemzetközi egyezmény közel 650 millió fogyatékos-sággal élő embert érint a világon.

A hazai fogyatékos-ságügyi politika kiemelkedő sikere, hogy hazánk volt a világon az első állam, amely mind az Egyezményt, mind pedig a Jegyzőkönyvet ratifikálta a 2007. évi XCII. törvénnyel. Az Egyezmény szerint „fogyatékos-sággal élő személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását”.

Az egyenlőség, az egyenlőtlenségek kérdése különböző mértékben ugyan, de valamennyi – a többségtől eltérő jellemzőkkel rendelkező – személyt, csoportot érint ma Magyarországon. Különösen veszélyeztetett csoport a cigányság, más szempontból a nők, ismét más szempontból, de külön figyelmet érdemel a fogyatékos emberek helyzete is.

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során – a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális ügyek, közlekedés stb.) egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Magyarországon a legutóbbi népszámlálás (2001) adatai szerint 577 ezer fogyatékos ember van, az aktív korú, megváltozott munkaképességű személyek számát pedig a NYUFIG 2007-es adatai alapján mintegy 700 ezer főre tehetjük. Az Európai Unióban a populáció 40%-a dolgozik, ez az arány ma Magyarországon 7-9%, amely rendkívül alacsony, különösen amellet, hogy az aktív korú célcsoport 80-85%-a akar és tudna is dolgozni, védett, vagy nyílt munkaerő-piaci körülmények között.

A fogyatékos személyek körén belül:

- a testi fogyatékos és mozgássérült emberek aránya együttesen 43,6%
- a vak és gyengénlátó emberek aránya 14,4%.
- hallás-, beszédzavar-fogyatékosokban kb. 10%-uk szenved.
- Az egyéb fogyatékosokban szenvedők aránya 21,6%

(Forrás: 10/2006. (II. 16.) OGY határozat Az Új Fogyatékosügyi Programról)

A fogyatékosügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon a mainstreaming elve, vagyis az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakpolitikai lépéseket.

Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékosügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nemcsak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekint. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

Az akadálymentesítés követelménye beépítésre került a nem kifejezetten akadálymentesítési célú pályázatokba is, hogy a különböző közszolgáltatásokat nyújtó szervek vezetői szembesüljenek azzal, hogy az ő ügyfélkörükben is vannak, lehetnek fogyatékos emberek. A fentiekén túl pedig minden lehetséges eszközzel küzdeni kell azért, hogy széles körben elterjedté váljon a mainstreaming szemlélete, vagyis az a felfogás, amely alapján az esélyegyenlőségi feladatok megoldása nem egyetlen szerv feladata, hanem természetes, hogy az ehhez kapcsolódó követelményeknek való megfelelés a saját területén mindenkinek a maga feladata és felelőssége.

Ugyancsak elengedhetetlen, hogy alapkövetelménnyé váljon az egyetemes tervezés módszere. Ennek lényege, hogy a használati tárgyaktól az épületeken át egészen a közszolgáltatásokig mindent úgy kell megtervezni, hogy az már a létrejöttékor, eleve megfeleljen az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek, s hogy ezért ne kelljen – jelentős idő, energia és pénz ráfordításával – utólag akadálymentesíteni.

A 2009. év legnagyobb fogyatékosügyei sikere kétségtelenül az, hogy – bő egy éves előkészítő munka után – az Országgyűlés 2009. november 9-i ülésén 359 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül fogadta el a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról szóló 2009. évi CXXV. törvényt, amely szintén az Egyezményben foglaltak teljesítése érdekében történt. A jelnyelvi törvény a siket, nagyothalló és siketvak emberek ún. nyelvi jogainak deklarálása mellett a hazánkban 6 éve működő ingyenes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás jogi szabályozását is tartalmazza. Folyamatosan megjelenő pályázatok támogatják a kormányzati és önkormányzati intézmények akadálymentesítését, melynek köszönhetően évről évre több száz közszolgáltatás válik egyenlő eséllyel hozzáférhetővé. Európa jóléti államai, ahogy hazánk is igyekszik különböző intézkedésekkel, programokkal, törvényekkel, rendeletekkel elősegíteni a fogyatékosok esélyegyenlőségét.

Hatalmas anyagi forrásokat bevonva, természetbeni és anyagi juttatásokat igyekeznek biztosítani a rászorulóknak. Különböző hivatalokat, szakértői bizottságokat állítottak fel, támogatják a fogyatékosok által alapított szervezeteket. Pozitív diszkriminációt alkalmaznak az oktatásban és a munkaerő piacon.

Mindezek ellenére a statisztikák csúnyán rácafolnak az erőfeszítésekre. Ahelyett hogy a fogyatékkal élők felfelé mobilitását mutatnának, megrekednek, sőt lecsúsznak, elszakadnak és kirekesztődnek a társadalomból.

A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

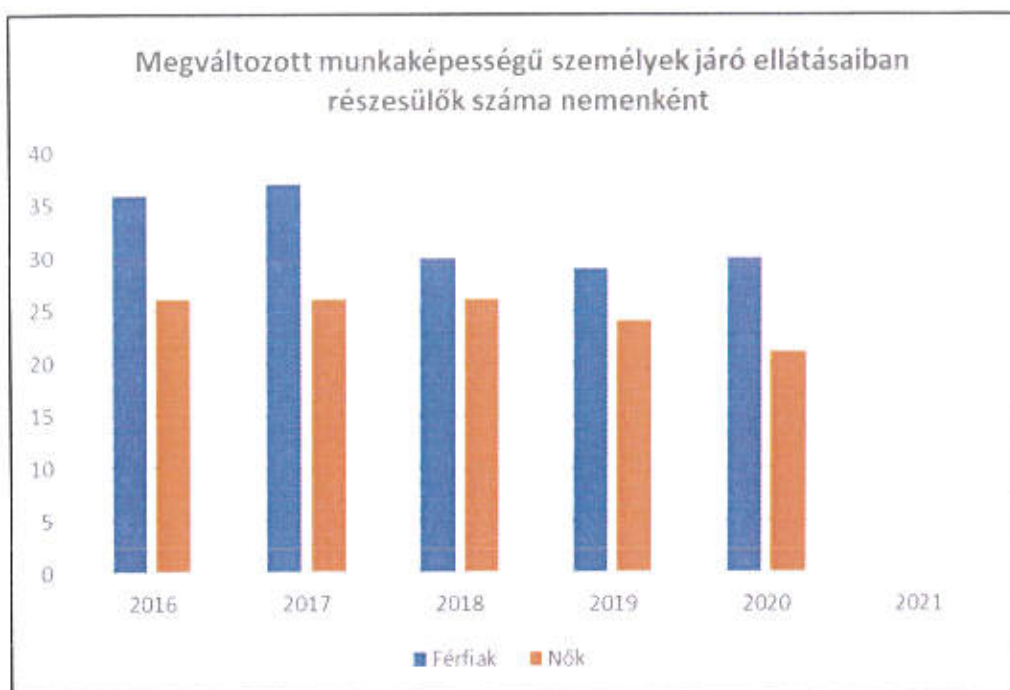
Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossg esetén még jelentősebb.

Magyarországon a 2001.évi adatok alapján 577 ezer fogyatékkal élő ember él, településünkön élő fogyatékkal élőkrol nincs pontos adat. A helyzetelemzés során a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos adatok nem mutatnak teljes képet, mivel a szakemberek megállapítása alapján nincs megfelelően alátámasztott adat. A település méretéből adódóan nem tud ellátni feladatokat ezzel kapcsolatban, de a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal együttműködve a felmerülő problémák kezelésében keressük a megoldást.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	36	26	62
2017	37	26	63
2018	30	26	56
2019	29	24	53
2020	30	21	51
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Településünkön sajnos nem jellemző az integrált, és a védett foglalkoztatás. Az önkormányzat intézményei jelenleg nem foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű személyeket.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

A munkavállalást segítő programok elsősorban a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Soproni Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályon, valamint helyben a Szombathelyi Evangélikus Diakóniai Központ Pszichiátriai betegek otthona Ágfalva programjain keresztül valósul meg.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Gyakran előforduló probléma, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.)

A fogyatékos személyek foglalkoztatása akkor is meghiúsulhat, ha a fogyatékos személy nem tudja megközelíteni a munkahelyet, a településen belüli közlekedési akadályok miatt, és különösen, ha a támogató szolgálattól sem kap segítséget. Ilyen információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeni alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő eséllyel élhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Ágfalván fogyatékos személyek lakóotthona, vagy támogató szolgálat nincs.

Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzbeli, természetbeni ellátása a jogosultság alapján történik.

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek. (pl. Fot., Szt., Cst.)

A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékosági támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg.

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

A településen önállóan működő orvos látja el a járóbetegek ellátását. A rendelési időn kívül az ellátás ügyeleti formában történik a Sopron Megyei Jogú Város Erzsébet Kórháza által biztosított Önkormányzat által üzemeltetett épületben.

A rehabilitációs ellátási lehetőségek a Soproni Erzsébet Oktató Kórház és Rehabilitációs Intézetében valósulnak meg.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Településünkön az intézmények többsége részben akadálymentesített, megközelíthető. Ez azért is fontos, mert elsődlegesen az akadálymentesítés hiánya az, ami miatt a fogyatékos emberek inkább otthon dolgoznak, vagy olyan munkahelyet próbálnak választani, melyet jól megközelíthetnek. A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A helyi önkormányzat számos alkalommal kinyilvánítja, hogy számára fontosak a településen élő fogyatékos személyek. Az önkormányzatunk lehetővé teszi a lakosság által igénybe vehető elektronikus kapcsolatot, vagyis az ügyintézéshez szükséges adatlapok, űrlapok, nyomtatványok letölthetőségét. Az e-közigazgatás kiépítése folyamatban van.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen munkahelyek többségénél nem megoldott az akadálymentesítés és az egyéb intézmények esetében is fejlesztésre vár. Akadálymentesnek csak az az épület tekinthető, amelyben minden szerkezet, berendezési tárgy minden ember számára – beleértve az átmenetileg vagy tartósan fizikai, érzékszervi, értelmi fogyatékosokkal élő embereket is – önállóan használható. Az épületben lévő munkahelyek önállóan, külső segítség nélkül, korlátlanul és biztonságosan igénybe vehetők, mert az ehhez szükséges megfelelő méretű hely, információ, jelzésrendszer és műszaki háttér adott.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Ágfalván a mozgássérültek számára parkolóhelyek nem kerültek kialakításra, a tömegközlekedés (busz) kerekesszékekkel való felszállás nem megoldott.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékosok nappali ellátása Ágfalván a település méretéből adódóan nem áll rendelkezésre.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Nincs adat.

Fogyatékosokkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Szombathelyi Evangélikus Diakóniai Központ Pszichiátriai betegek otthona Ágfalva programjain keresztül valósul meg.

A fogyatékosokkal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Szombathelyi Evangélikus Diakóniai Központ Pszichiátriai betegek otthona Ágfalva programjain keresztül valósul meg.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Ágfalván nincs pontos felmérés a fogyatékkal élőkéről, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, szükségleteiről. Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése még nem 100%-os.

Az önkormányzati költségvetés nem nyújt teljes lehetőséget minden középület akadálymentesítésére, célunk, hogy pályázati úton nyert támogatásokkal kiegészítve az akadálymentesítés megoldása, a fogyatékkal élők számára a teljesebb élet elérése érdekében célzott programok szervezése.

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés hiánya elsősorban az önkormányzatnál és intézményeinél	Pályázatok figyelése, akadálymentesítés megoldása
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés nehézsége	Akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.
Egészségügyi prevenciók szolgáltatások hiánya, illetve megközelíthetlensége Szükséges szűrőprogramokra történő eljutás nehézsége	Célzott egészségügyi programok szervezése

TÖBB CÉLCSOPORTOT ÉRINTŐ, TELEPÜLÉSSZINTŰ MEGÁLLAPÍTÁSOK

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségügyi prevenciók szolgáltatások hiánya, illetve megközelíthetlensége Szükséges szűrőprogramokra történő eljutás nehézsége	Célzott egészségügyi programok szervezése
Az alacsony jövedelemmel rendelkezők száma	Tájékoztatás az igénybe vehető támogatásokról
Egyedül élők elmagányosodása	Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása
Informatikai jártasság hiánya	Képzések szervezése, informatikai képzés

Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településünkön jellemző a szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, egymást kiegészítik. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja. Ezek pontos számáról, szervezethez nem állnak adatok rendelkezésünkre. A kapcsolódó feladatok ellátásába egyre gyakrabban vesznek részt önkéntesek. Az önkormányzat pályázatok, program megvalósítás kapcsán partnerségi, együttműködési megállapodásokat köt intézményeivel, civilszervezeteivel. Egyéb megállapodások számáról nincs információnk.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzati-nemzetiségi önkormányzati együttműködést kétoldalú megállapodás szabályozza. Az együttműködés pénzügyekhez kapcsolódó adminisztrációs feladatok ellátására, rendezvények lebonyolítására is kiterjed. Biztosítja a működési feltételeit, a településen elérhető közszolgáltatásokhoz történő egyenlő esélyű hozzáférést és támogatja a szellemi és tárgyi örökségük védelmét. Nemzetiségi önkormányzat, egyházi és civil szektor rendezvényeit, programjait lehetőségeikhez mérten anyagilag is támogatják.

A civil szervezetek esetében a Képviselő-testület - Ágfalva Község Önkormányzata Képviselő-testületének a civil szervezetek önkormányzati támogatásáról szóló 14/2016. (IX.03.) önkormányzati rendelete alapján - szakmai munkájuk függvényében pályázati úton támogatást nyújt.

A német nemzetiségi önkormányzat munkáját a törvényi előírás függvényében segíti, bevonja a véleménynyilvánítás, a települést érintő ügyek döntés előkészítésébe. A nemzetiségi önkormányzat munkájukat segítő civil szervezettel is kapcsolatban áll és elsősorban kulturális területen kapcsolódnak a település életébe és hagyományápoló tevékenységükkel gazdagítják a helyi civil életet.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az önkormányzat a település érdekeit szem előtt tartva több területen is együttműködik a térség településeivel. Elsősorban szociális területen erős az együttműködés, de a kultúra területén is partneri viszony alakult ki több településsel.

d) a nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzat programjaik szervezése és hagyományápolás mellett érdekképviselőket is ellátnak, képviselik a nemzetiségük érdekeit, törekednek az esélyegyenlőség megtartására.

e) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Az önkormányzat számára fontos a helyi vállalkozások szerepvállalása, a település érdekeit figyelembe vevő intézkedéseik megtétele. Törekednek a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért. A vállalkozások támogatóként jelen vannak a település rendezvényein, kezdeményezések mellé állnak és anyagilag is támogatják azokat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Ágfalva Községi Önkormányzata rendelkezik önálló honlappal, a www.agfalva.hu oldallal, melyen a települést érintő információk megtalálhatók. A honlapon elérhető, olvasható a HEP (2013-2018.) és ezzel kapcsolatos valamennyi információ. A Képviselő-testülete által elfogadott dokumentum feltöltésre kerül és hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése. Emellett az SZGYF oldalon a Helyi Esélyegyenlőségi Programok oldalra is feltöltésre kerül.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A dokumentumok elkészítését megelőzte az adatgyűjtés, mely kiterjedt az önkormányzat intézményei, vezetői felé, megfogalmazódtak a településen élők problémái, esélyegyenlőség biztosítása kapcsán felszínre kerülő akadályok. Az adatgyűjtés kiterjedt a kistérségi és helyi dokumentumokra, az Ágfalvát érintő területekre. Az adatgyűjtés folyamán mód lett megismerni a megkérdezett szervezetek jellemzőit, lehetőségeit, szabályozásukat és mindazt, amit eddig tettek és tesznek a saját területükön az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A szervezeteknek és a lakosság számára is elérhetővé válik az elfogadott, a községi honlapon közzétett esélyegyenlőségi program. A hatékony, a tervezett intézkedések érvényesülését korábban megválasztott HEP Fórum vezetője és a munkacsoport tagjai biztosítják és a törvényi előírás szerint két évente beszámolnak a képviselő-testületnek.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv célja olyan beavatkozások tervezése, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra megoldást nyújtanak. A helyi esélyegyenlőségi programnak kiemelt figyelmet kell fordítania:

- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, megszüntetésére;
- az oktatásban, képzésben megjelenő sztereotipikus pályaorientáció megváltoztatására;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;
- munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítására;
- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására;
- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

A helyzetelemzés megállapításai szerint a településen a következő problématerületek esetében kell beavatkozásokat tervezni:

Az esélyegyenlőségi programban tervezett beavatkozások megvalósítása érdekében az önkormányzat, minden olyan önkormányzati döntés előkészítésekor, amely az önkormányzat által helyben biztosított szolgáltatások átalakítását vagy fejlesztését célozza, ideértve a fejlesztési vagy beruházási projektek megtervezését is, olyan esélyegyenlőségi hatáselemzést szükséges készítenie, a mely alapján tervezhetők az intézkedésnek/fejlesztési projektnek három kiemelt esélyegyenlőségi célcsoportra gyakorolt konkrét hatásai, és biztosítható azok eredményeihez való hozzáférésük. Az esélyegyenlőségi hatáselemzés elvégzése szükséges feltétele annak, hogy az önkormányzat az esélyegyenlőségi programban kitűzött céljaival és vállalt feladataival összhangban valósítson meg fejlesztéseket, beruházásokat a település területén.

1. A HEP IT részletei

Az intézkedési terv célja olyan beavatkozások tervezése, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra megoldást nyújtanak. A helyi esélyegyenlőségi programnak kiemelt figyelmet kell fordítania:

- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, megszüntetésére;
- az oktatásban, képzésben megjelenő sztereotipikus pályaorientáció megváltoztatására;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;
- munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítására;
- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására;
- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

A helyzetelemzés megállapításai szerint a településen a következő problématerületek esetében kell beavatkozásokat tervezni:

Az esélyegyenlőségi programban tervezett beavatkozások megvalósítása érdekében az önkormányzat, minden olyan önkormányzati döntés előkészítésekor, amely az önkormányzat által helyben biztosított szolgáltatások átalakítását vagy fejlesztését célozza, ideértve a fejlesztési vagy beruházási projektek megtervezését is, olyan esélyegyenlőségi hatáselemzést szükséges készítenie, a mely alapján tervezhetők az intézkedésnek/fejlesztési projektnek három kiemelt esélyegyenlőségi célcsoportra gyakorolt konkrét hatásai, és biztosítható azok eredményeihez való hozzáférésük. Az esélyegyenlőségi hatáselemzés elvégzése szükséges feltétele annak, hogy az önkormányzat az esélyegyenlőségi programban kitűzött céljaival és vállalt feladataival összhangban valósítsa meg fejlesztéseket, beruházásokat a település területén.

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Adósságsapda-pénzgazdálkodási hiányosságok	Életviteli tanácsadás saját környezetben
Gyermekek	Jövőkép hiánya elsősorban a célcsoport esetében	Kortárs csoport, deviancia kezelése
	A szülők általi negatív minta átöröklítése, szocializációs hiányosságok	kiscsoportos komplex foglalkozások a szülők és gyermekek bevonásával
	Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése
Idősek	Az idősek körében az alacsony jövedelemmel rendelkezők száma	Tájékoztatás az igénybe vehető támogatásokról
	Egyedül élők elmagányosodása	Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása
	Informatikai jártasság hiánya időskorban	Képzések szervezése, informatikai képzés
Nők	Célzott programok, munkalehetőség hiánya a célcsoport, nők esetében, illetve közösség hiánya, elmagányosodás magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az elszegényesedés kockázata	A célcsoport számára érdekes csoportok létrehozása. Programok a település kulturális rendezvényein, közéleti szerepvállalás elősegítése
	Alacsony képzettség	Képzések, tanfolyamok szervezése
Fogyatékkal élők	Akadálymentesség hiánya elsősorban az önkormányzatnál és intézményeinél	Pályázatok figyelése, akadálymentesítés megoldása

	Szolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés nehézsége	Akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program
	Egészségügyi prevenciós szolgáltatások hiánya, illetve megközelíthetősége szükséges szűrőprogramokra történő eljutás nehézsége	Célzott egészségügyi programok szervezése
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	Egészségügyi prevenciós szolgáltatások hiánya, illetve megközelíthetlensége Szükséges szűrőprogramokra történő eljutás nehézsége Az alacsony jövedelemmel rendelkezők száma Egyedül élők elmagányosodása Informatikai jártasság hiánya	Célzott egészségügyi programok szervezése Tájékoztatás az igénybe vehető támogatásokról Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása Képzések szervezése, informatikai képzés

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nem érzik szegregáltnak magukat
 Fontos számunkra, hogy senki ne kerüljön mélyszegénységbe
 Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatásának, nevelésének, nevelési színvonalának, az iskola megtartó erejének növelését
 Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális körülményeire
 Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a rugalmas munkaidő népszerűségét
 Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők szolgáltatások hozzáféréseinek biztosítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Adósságcsapda-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése érdekében együttműködések kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Pénzgazdálkodási hiányosságok
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> • rövid távú cél: együttműködés kiépítése a célesoporttal és a partner szervezetekkel • közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás, bevont személyek számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • intézkedésbe bevonni kívánt személyek felkutatása • bevonása • információk átadása, gyakorlati útmutatás
Résztevők és felelős	<p>Résztevők: érintett célesoport</p> <p>Felelősök:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Család- és Gyermekjóléti Szolgálat • önkormányzat
Partnerek	Soproni Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • rövid távú cél: 2020. december 31. • közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • meghívók, levelek, értesítő e-mailek • jelenléti ívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> • passzivitás mindkét fél részéről • hiányzások
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> • humán erőforrás

2.

Intézkedés címe:	Komplex foglalkozások a gyermekeknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szülők általi negatív minta átörökítése-szociális hiányok, közös családi programok hiánya
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> • rövid távú cél: együttműködés kiépítése a célcsoporttal és a partner szervezetekkel • közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás, bevont családok számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • intézkedésbe bevonni kívánt gyermekek, szülők felkutatása • bevonása • gyakorlati útmutatás
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célcsoport Felelősök: <ul style="list-style-type: none"> • Család- és Gyermekjóléti Szolgálat • önkormányzat • oktatási nevelési intézmények
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • az érintett célcsoporttal kapcsolatban álló intézmények (pl. óvodák)
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • rövid távú cél: 2020. december 31. • közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • meghívók, levelek, értesítő e-mailek • jelenléti ívek • program leírások
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> • passzivitás mindkét fél részéről • hiányzások
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> • humán erőforrás

3.

Intézkedés címe:	Képzések szervezése az informatikai jártasság megszerzésére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Informatikai jártasság hiánya időskorban
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> • rövid távú cél: együttműködés kiépítése a célcsoporttal • közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás, szükség esetén képzések szintjének emelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • intézkedésbe bevonni kívánt idősök felkutatása, igény felmérés • bevonása • képzés, lebonyolítás
Résztevők és felelős	<p>Résztevők: érintett célcsoport</p> <p>Felelősök:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Család- és Gyermekjóléti Szolgálat • önkormányzat
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • az érintett célcsoporttal kapcsolatban álló intézmények (pl. egyházak, Ágfalvi Szépkorúak Egyesülete)
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • rövid távú cél: 2020. december 31. • közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • meghívók, levelek, értesítő e-mailek • jelenléti ívek • program leírások • oklevél a képzés megszervezéséről
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> • passzivitás mindkét fél részéről • hiányzások
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> • humán erőforrás, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Célzott programok szervezése a nők részére, kiemelve a gyermeküket egyedül nevelő nőket
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közösségi programok hiánya a célcsoport esetében
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> • rövid távú cél: együttműködés kiépítése a célcsoporttal • közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás, bevont családok számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • intézkedésbe bevonni kívánt célcsoport felkutatása • bevonása • programok szervezése
Résztevők és felelős	Résztevők: érintett célcsoport Felelősök: Család- és Gyermekjóléti Szolgálat <ul style="list-style-type: none"> • önkormányzat
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • az érintett célcsoporttal kapcsolatban álló intézmények (pl. védőnők)
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • rövid távú cél: 2020. december 31. • közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • meghívók, levelek, értesítő e-mailek • jelenléti ívek • program leírások
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> • passzivitás, motiváció hiány • hiányzások
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> • humán erőforrás • pályázati forrás

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés az intézményeknél
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesítés hiánya elsősorban az önkormányzat intézményeinél
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> • rövid távú cél: adatgyűjtés, igény felmérés • közép- és hosszú távú cél: tervezés, kivitelezés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • intézkedésbe bevonni kívánt gyermekek, szülők felkutatása • bevonása • gyakorlati útmutatás
Résztevők és felelős	<p>Résztevők: érintett célesoport</p> <p>Felelősök:</p> <ul style="list-style-type: none"> • önkormányzat és intézményei • érintett szolgáltatók, szervezetek
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> • az érintett célesoporttal kapcsolatban álló intézmények (pl. óvodák)
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • rövid távú cél: 2020. december 31. • közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • kivitelezés dokumentumai
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> • forráshiány
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> • pályázati forrás vagy egyéb lehetőség keresése (vállalkozói támogatás)

Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sor száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemzés és következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiákkal, dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartama	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatóság	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés és bemutatása
	0. Településszintű probléma											
1	Közúti és gyalogos közlekedés javítása	Rossz állapotú járdák	Akár babakocsival akár gyalogosan könnyebb legyen a közlekedés	Költségvetési koncepció	Magyar Falu Program	Együttműködés községével	Önkormányzat	2023.12.31	Biztonságos közlekedés	Humán, pénzügyi, technikai	Probléma folyamatos kezelése	-
2	Közösségi tér	Közösségi tér hiánya, piaci árusítóhelyek hiánya	Helyi közösségi programok megvalósítása, helyi östermelőknek hely biztosítása	Költségvetési koncepció	Elhető települések pályázat	Olyan közösségi tér kialakítása, mely minden korcsoportnak helyt ad	Önkormányzat	2024.12.31	Korszerűtlenség mozgósítása	Pénzügyi	Pályárok figyelése, kezelése	-
3	Félszegény	Korszerű egészségügyi intézet hiánya	Komfortérzet, betegbarát környezet	Költségvetési koncepció	Helyi egészségügyi és szociális infrastruktúra fejlesztése	Pályázat egészségháza építésre	Önkormányzat	2024.12.31	Minőségibb szakorvosi ellátás	Pénzügyi	Pályárok figyelése, kezelése	-

I. A. mélyszegénységben élők és a rrmak esélyegyenlősége									
	Adósságszempontok kialakítása, az adósság kezelésének előmozdítása, az adósságkezelés megvalósítása	Az adósság kezelésének előmozdítása, az adósságkezelés megvalósítása	A díjhatárolások csökkentése, a megvalósításának előmozdítása	Felviteli tanácsadás saját környezetben	Ágfalva Községi Önkormányzat	Rövid távú cél: 2021. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2025. december 31.	részvevők száma statisztika, adósság-csökkenés	humán erőforrás, képzések eredménye, segítségnyújtások száma	folyamatos, következetes ellenőrzés, a családok számára ellenőrizhető felmérések elvégzése, folyamatos
II. A. gyermekek esélyegyenlősége									
1.	Jó képességű gyermekek kiakadályozása, az adósságkezelés megvalósítása	Jó képességű gyermekek kiakadályozása, az adósságkezelés megvalósítása	A társadalmi beilleszkedés előmozdítása	tanácsadás, jó gyakorlatok, csoportok, közösségi tevékenységek, szülőknek, gyermekeknek együttes	Ágfalva Községi Önkormányzat	Rövid távú cél: 2021. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2025. december 31.	részvevők száma, statisztika, kompetencia-mérések	humán erőforrás, pályázati forrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések tesztelése, határozata, folyamatos
2.	A pozitív szülői minta erősítése	A szülői minta erősítése, a szülői minta erősítése, a szülői minta erősítése	A szülő-gyermek kapcsolat erősítése, mindkét oldal erősítése és a pozitív minták követése	szülő csoportok, gyerekek csoportok, közös szülő-gyermek csoportok szervezése	Ágfalva Községi Önkormányzat és intézményei	Rövid távú cél: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	igényfelmérés, részvevők száma	humán erőforrás, szakemberek bevonása, pályázati forrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések tesztelése, határozata, folyamatos
3.	Az egészségvédelem, az egészségügyi tudás, az egészségügyi ismeretek átadása	Az egészségvédelem, az egészségügyi tudás, az egészségügyi ismeretek átadása	A szülő-gyermek kapcsolat erősítése, mindkét oldal erősítése és a pozitív minták követése	előadások, bemutatók szervezése	Ágfalva Községi Önkormányzat és intézményei, védőnői, háziorvosok	Rövid távú cél: 2020. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2023. december 31.	részvevők száma, jelenléti ív, fotódokumentáció	Pályázati forrás, önkormányzati, humán-erőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések tesztelése, határozata, folyamatos
III. A nők esélyegyenlősége									

1.	A célcsoport és elsősorban a gyermekek egyedül nevelő nők számára szervezett programok	Magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az elszepienycé s kockázata	kapcsolatok, közösségek kialakítása, tanácsadások, szakmai segítség nyújtás, munkahely keresés	közösségi terek kialakítása, belső játszótér létrehozása, célzott előadások	Ágfalva Községi Önkormányzat és intézményei	Rövid távú cél: 2021. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2025. december 31.	statisztikák, résztvevők száma, anyagi helyzet javulásának mérése	human-erőforrás, pályázati forrás	Esély-egyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések területi határozata folyamatos
2.	Körszerű ismereteket megcélzó képzések szervezése	Alacsony képzettség	Az igények feltérképezése, átképzések	megélhetési biztósító képzések nők számára	Ágfalva Községi Önkormányzat és intézményei	Rövid távú cél: 2021. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2025. december 31.	részvevők száma	human erőforrás, pályázati forrás	Esély-egyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések területi határozata, folyamatos

IV. Az idősök esélyegyenlődése									
1.	Idősök munkalehetőségek felhívása érdekében az alacsony jövedelemmel rendelkezők száma	Jelenlét az idősök körében az alacsony jövedelemmel rendelkezők száma	Munkahelyek keresése, helyi szinten	előadások, lehetőségekről tájékoztatások szervezése	Ágfalva Községi Önkormányzat és intézményei	Rövid távú cél: 2021. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2025. december 31.	részvevők száma, nyilván- tránások	human-erőforrás, önkormányzati költségvetés, pályázatok	Esély-egyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések területi határozata, folyamatos
2.	Fogyókul élők számára célzott programok szervezése	Égyedül élők elmagányosodása	Közösségi élet létrehozása, védőháló bővítése	előadások, tanácsadás, érdekvédelem létrehozása helyi szinten	Ágfalva Községi Önkormányzat és intézményei	Rövid távú cél: 2021. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2025. december 31.	részvevők száma, forráskommun-táció, jelenléti iv	human- erőforrás, költségvetési támogatás, pályázat, egyéb	Esély-egyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések területi határozata folyamatos

3.	Informatikai jártasság kialakítása	Informatikai jártasság hiánya időskorban	felhasználó számú informetikai jártasság kialakítása	képzés, gyakorlati foglalkozások	Ágfalva Községi Önkormányzat és intézményei	Rövid távú cél: 2021. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2025. december 31.	részvevők száma, igénybe vett eszközök, jelentési ív, fotódokumentáció	humán-erőforrás, eszközök, pályázati források	Esély-egyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések testületi határozata, folyamatos
V. A. Igazgatékkal elők esélyegyenlősége									
1.	Akadálymentesítés	Akadálymentesítés hiánya elsősorban az önkormányzati és intézményeinél	a közlekedés megoldása	akadálymentesítés kiépítése	Ágfalva Községi Önkormányzat és intézményei	Rövid távú cél: 2021. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2025. december 31.	részvevők száma, megvalósult akadálymentes szám	humán-erőforrás, önkormányzati költségvetés, pályázat	Esély-egyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések testületi határozata, folyamatos
2.	Szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Szolgáltatásokhoz való hozzáférés nehézsége	a közlekedés biztosítása	célzott kulturális programok szervezése	Ágfalva Községi Önkormányzat és intézményei	Rövid távú cél: 2021. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2025. december 31.	részvevők száma, feladatok, dokumentáció, programok száma	humán-erőforrás, önkormányzati költségvetés, támogatás, pályázatok	Esély-egyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések testületi határozata, folyamatos
3.	Egészségügyi prevenciók, szolgáltatások, szűrőprogramok	Egészségügyi prevenciók, szolgáltatások hiánya, illetve megközelíthetetlen létszámú szűrőprogramok eljutásának nehézsége	a célszámú célszámú, egészség-megőrző programjai	célzott egészségügyi programok szervezése	Ágfalva Községi Önkormányzat és intézményei, házi orvosok	Rövid távú cél: 2021. december 31. Közép- és hosszú távú cél: 2025. december 31.	részvevők száma, szűrőprogramok száma, szolgáltatások száma	humán-erőforrás, pályázat, önkormányzati költségvetés, egyéb	Esély-egyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések testületi határozata, folyamatos

Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvénysüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésre, ellenőrzésre és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente)

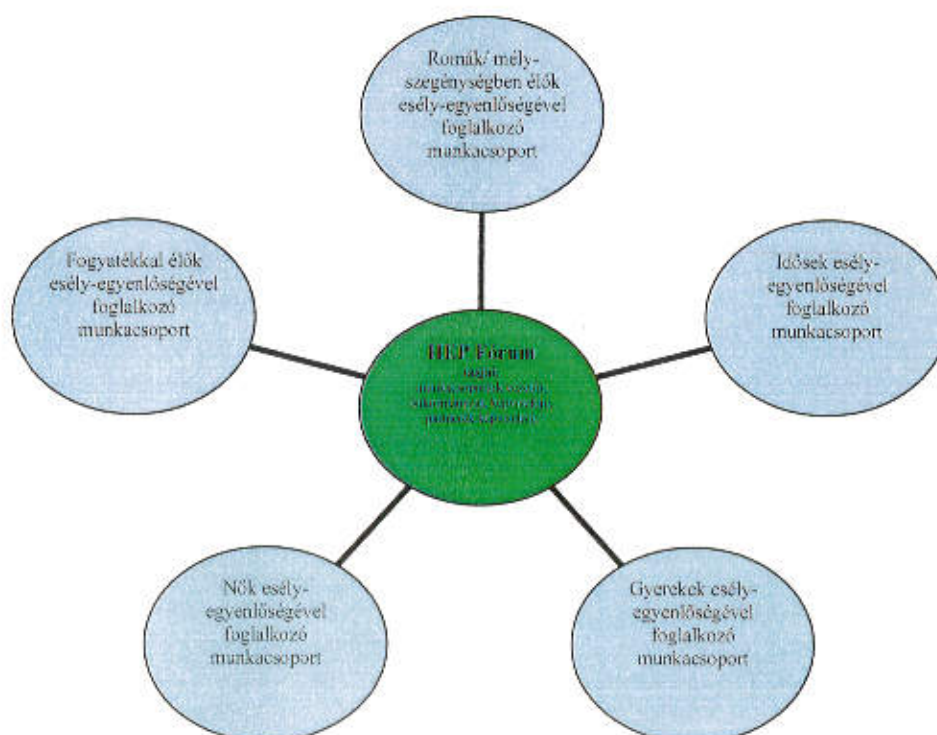
beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőscinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében a program tervezetét az önkormányzat weblapján megjelentetjük.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről **a mindenkori polgármester** felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

6. Elfogadás módja és dátuma

- I. Ágfalva Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.
- II. Ezt követően Ágfalva Községi Önkormányzatnak képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 164/2022. (XI.28.) Határozattal elfogadta.
- III. Ezt követően Ágfalva Német Nemzetiségi Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 131/2022.(XI.28.) számú Német Nemzetiségi Önkormányzat határozattal elfogadta.

Dátum



Aláírás

Ágfalva Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

2022 NOV 2 8.

Partner aláírás

Dátum

2022 NOV 2 8.

Partner aláírás

Dátum

2022 NOV 2 8.

Partner aláírás

Dátum

2022 NOV 2 8.

Partner aláírás

Dátum

2022 NOV 2 8.

Partner aláírás

Dátum

2022 NOV 2 8.

Partner aláírás

Dátum

2022 NOV 2 8.

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék³

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ⁴	Alírást ⁵				
	I./I.	II./I.	III./I.	IV./I.	V./I.
Pék Zsuzsanna	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta
dr. Szováti Júlia	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta
Pahr Mária		részlt vett, támogatta			
Suhaj József		részlt vett, támogatta			
Dr. Németh János		részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta
Magyrné Artner Hajnalka		részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta		
Váradt Emese		részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta	részlt vett, támogatta

³ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁴ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételt a HEP elkészítési folyamatban.

Deutsche Selbstverwaltung Agendorf
Ágfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat
9423 Ágfalva, Soproni utca 3.

16/2022.

K i v o n a t

Készült: az Ágfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének 2022.11.28-án 17:15 órakor az Ágfalvi Fogadóban (9423 Ágfalva, Daágh utca 1.) megtartott üléséről.

4. N a p i r e n d:

Ágfalva Község Helyi Esélyegyenlőségi programja 2022-2027 jóváhagyása

A képviselő-testület 5 igen szavazattal, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta meg:

131/2022.(XI.28.) számú Német Nemzetiségi Önkormányzat határozat:

Az Ágfalvi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete Ágfalva Község Helyi Esélyegyenlőségi programja 2022-2027 jóváhagyása napirendi pontot megtárgyalta.
A képviselő-testület Ágfalva Község Helyi Esélyegyenlőségi programja 2022-2027 jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: Képviselő-testület

Kmft.

Amring Elvira sk.
elnök

Vargáné Plöchl Ilona sk.
képviselő
jegyzőkönyvhitelesítő

A kivonat hitelélül:


dr. Szováti Júlia
jegyző



Ágfalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete
9423. Ágfalva, Soproni utca 3.
Tel/fax.: 99/330-012

Ágf/177-15/2022. szám.

K i v o n a t

Készült: Ágfalva Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2022. november 28-án 16:30 órai kezdettel az Ágfalvi Fogadóban (Ágfalva, Daágh utca 1.) megtartott nyílt üléséről.

3. N a p i r e n d:

Ágfalva Község Helyi Esélyegyenlőségi programja 2022-2027 jóváhagyása.

A képviselő-testület 7 igen szavazattal, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta meg:

164/2022. (XI.28.) Határozat:

Ágfalva Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Ágfalva Község Helyi Esélyegyenlőségi programja 2022-2027. napirendi pontot megtárgyalta, a programban foglaltakkal egyetért, azt jelen határozat mellékleteként jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület

Kmft.

Pék Zsuzsánna sk.
polgármester

dr. Szováti Júlia sk.
jegyző

A kivonat hitelül:


dr. Szováti Júlia
jegyző